

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Рябиченко Сергей Николаевич

Должность: Директор

Дата подписания: 14.03.2022 09:51:29

Уникальный программный ключ:
3143b550cd4cbc5ce335fc548df581d670bcb4f9

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И
МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРАСНОДАРСКИЙ МОНТАЖНЫЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ КК «КМТ»)

ЛЕКЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

по профессиональному модулю ПМ.03 Планирование и организация
производственных работ персонала подразделения

по специальности

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и
газонефтехранилищ

2020

Лекции предназначены для приобретения теоретических знаний по программе профессионального модуля ПМ.03 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения составлены в соответствии с учебным планом и рабочей программой учебной дисциплины, предназначены для студентов ГБПОУ КК «КМТ».

Организация-разработчик: государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Краснодарский монтажный техникум» Краснодарского края

Тема 1.1 Капитальное строительство в системе народного хозяйства страны

Строительство — это самостоятельная отрасль национальной экономики, предназначенная для ввода в действие новых, а также реконструкции, расширения, модернизации, технического перевооружения и капитального ремонта действующих объектов производственного и непроизводственного назначения.

Основная роль строительной отрасли — создание условий для поступательного развития всей экономики страны.



Целью деятельности любого общества является производство благ (материальных и нематериальных) для удовлетворения потребностей людей.

В сфере материального производства строительство занимает особое место, поскольку участвует в создании основных фондов для всех отраслей народного хозяйства.

Капитальное строительство – сложный многофакторный процесс, требующий больших затрат экономических ресурсов в течении определенного периода.

Экономические ресурсы – факторы производства – это все то, что нужно для процесса производства: капитал, труд, земля и предпринимательство.

Строительный комплекс осуществляет весь цикл работ по созданию строительных объектов — от проектирования до ввода их в действие с необходимыми для этого строительной базой и производством специальных видов материальных ресурсов.



Технико-экономические особенности капитального строительства

В технико-экономическом отношении строительство существенно отличается от других отраслей народного хозяйства. Это объясняется особым характером продукции строительства, условиями вложения денежных средств, их освоения и возврата, методами организации и управления строительным процессом, особенностями технологии строительного производства.

Чтобы начать строительство основного сооружения, необходимо создать специальное производственное предприятие, строительной продукцией которого и будет сооружаемый объект.

При этом, принятие решения о вложении капитала в строительство сопровождается серьезными технико-экономическими расчетами, т.к. продолжительность строительства любого объекта исчисляется не только месяцами, но во многих случаях, особенно при строительстве крупных объектов, — годами. Это вызывает отвлечение капитала из оборота на длительное время.

Строительство любого объекта осуществляется в определенной природной среде, которая характеризуется присущими ей климатическими, инженерно-

геологическими и топографическими условиями.

Строительство отличается многообразием производственных связей. В нем принимают участие десятки, а при строительстве крупных объектов сотни юридических и физических лиц. Несмотря на все то, что конечная цель у всех одна – получение максимально возможной прибыли, в процессе строительства каждый участник преследует свои частные цели и задачи.

В строительном процессе может быть выделено три этапа:

подготовка строительства;

собственно строительство;

реализация строительной продукции - сдача готового объекта строительства в эксплуатацию.

Включает в себя:

1. Предприятия и организации, которые выполняют строительно-монтажные работы(смп)
2. Проектно-изыскательские организации, обслуживающие строительство
3. НИИ строительного профиля
4. Органы управления строительством

Особенности строительства:

1. Общие особенности строительства:

1. Не стационарность, не однотипность производства и характера конечной продукции. В строительстве подвижными являются рабочие места, строительные машины, механизмы и оборудование, а продукция неподвижной. Конечная продукция создается в течении определенного времени и используется там же, где она закреплена территориально. Является предметом длительного пользования и служит обществу десятки и сотни лет.

2. Технологическая взаимосвязь всех операций, входящих в состав строительного процесса.

3. Участие различных отраслей в создании конечной строительной продукции.

4. Роль климата и местных условий в строительных работах.

2. Специальные особенности:

1. Строительство промышленных объектов характеризуется концентрацией их на отведенной территории и сложностью сооружаемых объектов.

2. Строительство объектов транспорта, магистральных трубопроводов, мелиорации и водного хозяйства, объектов сельхоз назначения и лэп. Характеризуется

небольшим объемом работ на одном месте, подвижностью рабочих мест по мере возведения того или иного объекта.

3. Строительство жилищно-гражданских и социально-бытовых объектов.

Характеризуется строгим соблюдением последовательности и очередности комплексной застройки.

Этапам строительного производства соответствует три стадии оборота капитальных вложений:

производство – продуктивная форма создания основных фондов;

реализация – форма превращения строительной продукции в основные фонды;

подготовка следующего цикла воспроизводства – очередное превращение денежных фондов в продуктивные.

Чем больше степень взаимодействия всех элементов воспроизводства во времени и пространстве, тем выше экономическая эффективность строительства.

Экономическая сущность строительного процесса выражается затратами на его осуществление. Затраты строительной организации (предприятия), связанные с производственно-хозяйственной деятельностью по возведению объекта строительства , подразделяются на единовременные и текущие.

К единовременным затратам относятся:

затраты на создание и приобретение основных фондов строительной организации;

стоимость запасов в оборотных средствах;

стоимость незавершенного строительства.

В состав текущих затрат включаются:

затраты на оплату труда;

стоимость строительных материалов;

сумма начисленной амортизации;

прочие затраты.

Общая сумма текущих затрат составляет *себестоимость* *строительно-монтажных работ*.

Вопросы по теме:

1. Основная роль строительной отрасли;
2. Что входит в строительный комплекс?;
3. Три стадии оборота капитальных вложений;
4. Что относится к единовременным затратам?;
5. Что относится к текущим затратам?.

Тема 1.2 Экономические ресурсы организации

Основные фонды в строительстве

Для производства любого вида продукции, в том числе и строительной, необходимо наличие и взаимодействие трех элементов: средств труда, предметов труда и живого труда.

Средства труда и предметы труда представляют собой средства производства, которые, участвуя в производственном процессе в натуральной и стоимостной форме, в совокупности составляют вещественное содержание производственных фондов.

В зависимости от специфики характера участия в производственном процессе и способа оборота производственные фонды подразделяются на основные и оборотные.

Основные фонды в строительстве представляют собой совокупность материально-вещественных ценностей, действующих как в сфере материального производства, так и в непроизводственной сфере

В бухгалтерском учете основные фонды отражаются в виде основных средств организаций, предприятий и хозяйств.

Основные фонды являются имуществом предприятия (строительных организаций) и составляют его основную часть.



Источниками формирования имущества предприятий и соответственно основных фондов могут быть:

- денежные и материальные взносы учредителей;
- доходы, полученные от реализации строительно-монтажных работ, а также от других видов хозяйственной деятельности;
- доходы от ценных бумаг;
- кредиты банков и других кредиторов;
- капитальные вложения и дотации из бюджетов соответствующих уровней;

- другие источники, не запрещенные законодательством.

Основные производственные фонды либо непосредственно участвуют в процессе создания строительной продукции, либо создают необходимые условия для его осуществления.

К основным производственным фондам строительства относятся следующие средства труда: рабочие машины и оборудование, силовые машины и оборудование, транспортные средства, производственные здания и сооружения.

К группе *рабочие машины и оборудование* относятся: строительные машины и механизмы (экскаваторы, скреперы, бульдозеры, подъемные краны и т.п.), применяемые непосредственно при производстве строительных и монтажных работ.

Силовые машины и оборудование включают: генераторы, производящие тепловую и электрическую энергию, газогенераторы, паровые котлы, передвижные электростанции, компрессоры, оборудование трансформаторных подстанций и т. д.

Рабочие и силовые машины и оборудование — это машины, непосредственно участвующие в производстве строительного-монтажных работ, подготовке и обработке строительных материалов и оказывающие влияние на выполнение объемов работ и сроки возведения объектов строительства.

Транспортные средства строительных организаций представлены автомобильным, железнодорожным транспортом, предназначенным для транспортирования людей, грузов, строительных материалов и конструкций. Наибольший удельный вес в составе транспортных средств, обслуживающих строительство, имеют автомобили, локомотивы, платформы, вагоны и т. п., выполняющие как технологические процессы, так и транспортные функции.

К основным производственным фондам относится также *группа средств труда* (включающая строительный механизированный инструмент, конторское оборудование и мебель, компьютерную технику, информационные системы и системы обработки данных), *стоимостная оценка* которых определяется по *нормативу*, установленному в законодательном порядке.

Группа *производственные здания* и сооружения объединяет инженерно-строительные объекты, назначением которых является создание условий, необходимых для осуществления процесса производства строительного-монтажных работ. К производственным зданиям относятся строения, занятые конторами, складами, лабораториями, телефонными станциями; проходные, контрольные и весовые пункты; пожарные вышки и депо; здания транспортного хозяйства (гаражи и т. д.) и все другие здания, обслуживающие строительное производство. К сооружениям в строительстве от-

носятся мосты, эстакады, линии электропередач, водонапорные башни, шоссейные дороги, железнодорожные насыпи, бункера для хранения сыпучих материалов и т. д.

Основные фонды строительства характеризуются большим многообразием и неодинаковой ролью в создании строительной продукции.

С точки зрения *участия* отдельных составляющих в *производственном процессе* и воздействия их на предметы труда основные производственные фонды подразделяются на две части: *активную*, включающую рабочие и силовые машины и оборудование, транспортные средства, инструмент и инвентарь; *пассивную*, к которой относятся строения, занятые подсобными и вспомогательными производствами, строения, в которых размещены конторы, склады, лаборатории, а также эстакады, дороги и т. д.

Структура основных производственных фондов указывает на их специфические особенности для строительства, которые непосредственно связаны с технико-экономическими особенностями продукции строительства и в первую очередь с тем, что продукция отрасли «Строительство» является недвижимой, а передислокации подлежат средства производства. Поэтому отличительной чертой структуры основных производственных фондов для строительства является, прежде всего, значительный удельный вес активной части фондов по сравнению с их пассивной частью. Это объясняется тем, что производственные здания и сооружения имеются в основном в подсобных и вспомогательных производствах и предназначены для обслуживания процесса производства, в то время как производство строительной продукции осуществляется на открытом воздухе.

Структура основных производственных фондов свидетельствует также о том, что основу активной части фондов составляют строительные машины и механизмы, силовое и производственное оборудование.

По принадлежности основные производственные фонды подразделяются на собственные и привлеченные. Собственные основные фонды — это фонды, находящиеся на балансе строительной организации. *Привлеченные* — взятые во временное пользование у другой организации на условиях аренды или оказания услуг. Основными фондами, переданными в порядке оказания услуг, являются фонды, находящиеся на балансе специализированных организаций (фирм), но привлекаемые для выполнения строительно-монтажных работ вместе с обслуживающим персоналом (экскаваторщики, машинисты башенных кранов, бульдозеристы). Оплата выполненных объемов работ осуществляется по акту за фактически отработанное время. Ремонт, техническое обслуживание фондов осуществляет их владелец.

В настоящее время наметилась тенденция, при которой значительная часть активных основных фондов привлекается строительными организациями для выполнения работ по лизингу.

По признаку использования основные фонды подразделяются на *действующие*, к которым относятся средства труда, функционирующие в процессе строительства, как в основном, так и в подсобных производствах, и *бездействующие*, которыми считаются фонды, находящиеся на стадии выбытия в связи с их износом, на консервации или в запасе.

Основные непроизводственные фонды непосредственно не участвуют в создании строительной продукции и предназначены для удовлетворения социально-бытовых потребностей работников строительных организаций. Непроизводственные фонды строительных организаций включают объекты жилищного и коммунального хозяйства, культурно-бытового обслуживания, здравоохранения и просвещения.

Экономический смысл основных и оборотных фондов.

Методы оценки основных фондов:

Полная первоначальная стоимость основных фондов: это фактическая их стоимость на момент ввода в эксплуатацию ; включает весь объем затрат на сооружение или приобретение основных фондов, а также расходы на транспортировку и монтаж (за исключением НДС и других возмещаемых налогов), расширение и реконструкцию основных фондов. является базой для расчета амортизационных отчислений; остается неизменной в течение срока их функционирования до момента переоценки основных фондов.

Восстановительная стоимость за вычетом износа: определяется путем умножения величины восстановительной стоимости, полученной в результате переоценки основных фондов, на коэффициент их износа.

Полная балансовая (полная учетная) стоимость основных фондов: стоимость основных фондов, по которой они учтены в балансе предприятия.

Амортизация основных фондов - это денежное выражение стоимости износа основных фондов, включаемой в себестоимость продукции. По мере реализации продукции денежные суммы накапливаются в амортизационном фонде, предназначенном для обеспечения полного восстановления (реновации) выбывающих основных фондов.

Вопросы по теме:

1. Элементы взаимодействия производства продукции;
2. Классификация основных фондов;
3. Источники формирования имущества предприятий;
4. Принадлежность основных производственных фондов;
5. Предназначение непроизводственных фондов.

Тема 1.3 Проектно-сметная документация в строительстве

Технико-экономические особенности, присущие строительной продукции и ее производству, оказывают влияние на ценообразование в строительстве и обуславливают специфику методов определения цен на строительную продукцию.

Основное отличие строительной продукции и ее производства от промышленной продукции заключается в следующем. Здания и сооружения отличаются капитальностью, значительными единовременными затратами на их возведение, продолжительностью строительного производства, многообразием строительной продукции (строящиеся здания и сооружения резко различаются по назначению, объему, планировке, применяемым материалам и конструкциям), локальной закрепленностью, зависимостью характера продукции и величины затрат на ее производство от разнообразных местных условий. Индивидуальный, в большей или меньшей степени, характер строительной продукции, вызываемый осуществлением работ на заказ на основе проектов и смет, учитывающих различные требования и условия строительства объектов, оказывает решающее влияние на ценообразование в строительстве. Даже здания или сооружения при их возведении по одним и тем же типовым проектам в разных районах или на разных строительных участках отличаются друг от друга некоторыми конструктивными элементами и видами работ и, следовательно, разными затратами на их возведение. Хотя влияние на уровень затрат, в сравнении со строительством по индивидуальным проектам, значительно меньше.

В связи с особенностями строительной продукции и методами ее производства цена каждого отдельного здания и сооружения определяется сметой, составленной на основе проекта. Т. о., **сметная стоимость** строительно-монтажных работ, утвержденная в установленном порядке, выполняет роль цены на строительную продукцию. Механизм определения сметной стоимости называется **сметным делом**.

Базисные уровни.

Для определения цены (составления сметной документации) на строительную продукцию необходимы соответствующая методическая документация и сметно-

нормативная база. Каждая нормативная база разрабатывается в зафиксированном на определенную дату уровне цен. На текущий момент существует четыре уровня цен.

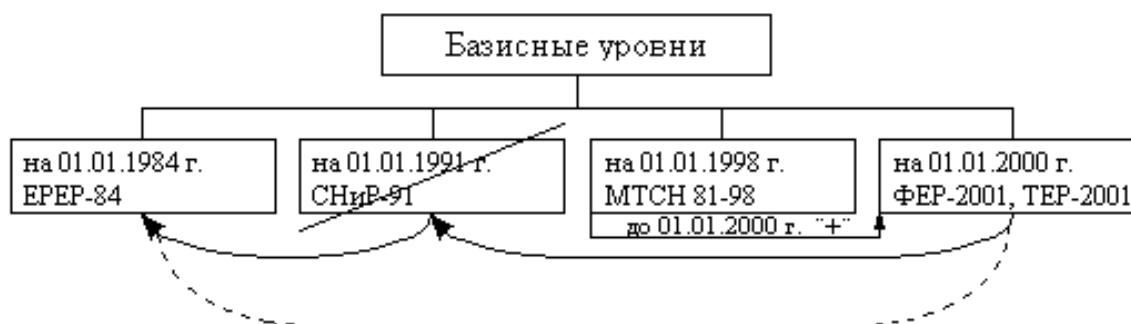


Рис 1. Базисные уровни.

Т.о. сметная стоимость, рассчитанная в сметных документах с применением любой сметно-нормативной базы, так же будет в зафиксированном уровне цен (на 01.01.1984, на 01.01.1991, на 01.01.1998 и т.д.).

Базисный уровень стоимости – уровень стоимости, определенный на основе сметных цен, зафиксированный на определенную дату.

Суть сметного дела заключается: в правильном описании технологии ведения строительных, ремонтных, монтажных и прочих видов работ, в правильном определении объемов технологических операций, необходимых для выполнения этих работ, в умении выбрать из множества схожих расценок те, которые наиболее точно соответствовали бы описанию выполняемых технологических операций, и правильно применить выбранные расценки, отслеживать выполнение производимых работ, и расход материалов, применяемых для этих работ. И предоставить Заказчику всю необходимую информацию о объемах предстоящих работ, стоимости самих работ и используемых материалов, стоимости эксплуатации машин и механизмов, трудоемкости и сроке выполнения работ.

Сметная стоимость строительства (ремонта) - это сумма денежных средств, необходимых для его осуществления в соответствии с проектными материалами. Сметная стоимость является исходной основой для определения размера капитальных вложений, финансирования строительства, расчетов за выполненные подрядные (строительно-монтажные) работы и т.п. Исходя из сметной стоимости определяется в установленном порядке балансовая стоимость вводимых в действие основных фондов.

Сметная стоимость строительства в соответствии с технологической структурой и порядком осуществления деятельности строительно-монтажных организаций подразделяется по следующим элементам:

- Стоимость строительных работ
- Стоимость работ по монтажу оборудования (монтажных работ)
- Затраты на приобретение (изготовление) оборудования, мебели, инвентаря

- Прочие затраты.
- **Термины:**
-
- **СНИП** - Строительные Нормы и Правила - система федеральных строительных нормативных документов.
- **ЕРЕР** - Единые Районные Единичные Расценки.
- **ГЭСН** - Государственные Элементные Сметные Нормы, содержащие краткий перечень основных процессов производства работ, а также измеритель работ, на который в таблице приведены нормы. Наименования таблиц характеризуют процесс производства работ.
- **СП** - своды правил по проектированию и строительству.
- **РДС** - руководящие документы системы.
- **ТСН** - территориальные строительные нормы.
- **СТП** и **СТО** - стандарты предприятий (объединений) строительного комплекса и стандарты общественных объединений.

Определения:

- **Смета** - документ, составляющийся с целью оценки стоимости строительных, ремонтных и пр. работ.
- **Сметные нормативы** - это обобщенное название комплекса сметных норм, расценок и цен, объединяемых в отдельные сборники. Вместе с правилами и положениями, содержащими в себе необходимые требования по выполнению работ, они служат для определения сметной стоимости строительства и реконструкции зданий и сооружений, расширения и технического перевооружения предприятий.
- **Сметной нормой** - совокупность ресурсов (затрат труда работников строительства, времени работы строительных машин, потребности в материалах, изделиях и конструкциях и т.п.), установленная на принятый измеритель строительных монтажных и других работ.
- **Главная функция сметных норм** - определить нормативное количество ресурсов, необходимых для выполнения соответствующего вида работ, как основы для последующего перехода к стоимостным показателям.
- Сметными нормами предусмотрено производство работ в нормальных условиях, не осложненных внешними факторами. При производстве работ в особых условиях: стесненности, загазованности, вблизи действующего оборудования, в районах со специфическими факторами (безводность, высокогорность и др.) - к сметным нормам применяются поправочные коэффициенты, приводимые в общих положениях (технической части) к сборникам нормативов.
- **Лимитированные затраты (накрутки)** - сметные коэффициенты, применяемые для учета дополнительных расходов (затрат): НДС, накладные расходы, сметная прибыль, зимнее удорожание, удаленность объекта строительства и т.д.

- **Единичные расценки** - расценки на единицу стоимости объема одного типа работ.

Структура сметной стоимости

Сметная стоимость зданий, сооружений и их комплексов определяет общий размер капитальных вложений на строительство. Капитальные вложения подразделяются на следующие группы затрат:

- на строительные работы;
- на работы по монтажу оборудования;
- на приобретение оборудования, приспособлений, инструмента и производственного инвентаря;
- прочие затраты, связанные с осуществлением строительства.

Экономическая структура затрат на капитальные вложения для объектов жилищно-гражданского строительства может быть охарактеризована следующими данными:

№ п/п	Наименование работ, затрат	%
1	Строительные работы	80-95
2	Монтажные работы	0-3
3	Оборудование, приспособления, инструменты, производственный инвентарь	0-10
4	Прочие затраты	5-7
	Всего	100

Строительные работы. К ним относятся работы по возведению зданий, состоящие из устройства фундаментов, каркаса, стен, проемов, перекрытий, покрытий, полов и других конструктивных элементов (включая земляные и отделочные работы), а также санитарно-технические устройства. Строительство всякого рода сооружений – дорог, мостов, тоннелей, плотин; внешних инженерных коммуникаций (водопровод, канализация и т.п.).

В свою очередь, строительные работы подразделяются на общестроительные, санитарно-технические, специальные.

В состав **общестроительных** работ входят: земляные, свайные работы, искусственное осушение, закрепление грунтов, каменные, бетонные, железобетонные,

металлические и деревянные конструкции, устройство полов, кровель, штукатурные, малярные, стекольные и др. работы.

К *санитарно-техническим* работам относятся: устройство внутренних санитарно-технических систем (питьевой, производственный, противопожарный водопроводы, горячее водоснабжение, канализация, водостоки, газоснабжение, отопление, вентиляция и др.), а также прокладка наружных трубопроводов (водостока, канализации, водостоков, теплофикации, газификации и др.), включая земляные работы.

В состав *специальных строительных работ* входят: устройство фундаментов под оборудование, технологических каналов, тоннелей и т.п., а также огнеупорные, теплоизоляционные и др. работы.

Монтажные работы. К ним относятся работы по установке оборудования на место его постоянной работы и его монтажу.

В монтажные работы включается также электротехнические работы, связанные с сильными и слабыми токами, установки по автоматизации производственных процессов и др.

Оборудование, приспособления, инструмент, производственный инвентарь. Эта группа затрат включает оплату оборудования, запасных частей к нему, приспособлений, инструмента и производственного инвентаря.

Прочие затраты. К этой группе относятся затраты, сопутствующие строительству: расходы по освещению площадки, затраты на проектно-изыскательские работы и др.

Распределение сметной стоимости строительства по группам затрат производится при заполнении объектной сметы.

Методы определения сметной стоимости

Фактически расчет стоимости строительства необходимо производить с учетом информации о текущем изменении цен на ресурсы, применяемые в строительстве, т.е. в *текущем уровне цен*.

Для перевода цен в текущий уровень существует несколько методов:

- Базисно-компенсационный;
- Базисно-индексный;
- Ресурсный;
- Ресурсно-индексный;
- На основе банка данных о стоимости ранее построенных или запроектированных объектов-аналогов;
- На основе укрупненных сметных нормативов.

Базисно-компенсационный метод. Стоимость строительной продукции при этом формируется исходя из всех произведенных фактических затрат, и полностью может быть подсчитана только после завершения строительства.

При этом методе стоимость определяется в два этапа:

- На первом этапе (стадии проектирования) – в базисном уровне. Одновременно делается ориентировочный прогноз удорожания указанной базисной стоимости связи с ожидаемыми инфляционными процессами на период строительства, т. е. ориентировочно определяется сумма средств для компенсации дополнительных затрат, связанных с ростом цен и тарифов на потребляемые в строительстве ресурсы (материальные, технические, энергетические, трудовые, оборудование, инвентарь и пр.).
- На втором этапе (в процессе строительства) – при оплате работ, услуг, оборудования и др. производится расчет дополнительных затрат, вызванных реальным изменением цен и тарифов по отношению к определенным на первом этапе.

!!! Итоговая стоимость при этом методе складывается из ее базисного уровня на начало строительства и всех фактических дополнительных затрат (компенсационного фонда), связанных с повышением цен и тарифов на применяемые ресурсы.

$$C_{т.у.} = C_{б.у.} + ДЗ_{т.у.}, \text{ где}$$

$C_{т.у.}$ – сметная стоимость в текущем уровне цен;

$C_{б.у.}$ – сметная стоимость в базовом уровне цен;

$ДЗ_{т.у.}$ – дополнительные затраты в текущем уровне цен.

Базисно-индексный (индексный) метод определения стоимости строительства основан на использовании системы текущих и прогнозных индексов по отношению к стоимости, определенной в базисном уровне, т.е. стоимость работ и затрат в базисном уровне цен умножается на индексы (коэффициенты пересчета).

Возможны несколько вариантов назначения коэффициентов пересчета:

- На смету в целом. В этом случае после составления сметы и суммирования прямых затрат по всем расценкам сумма прямых затрат умножается на коэффициент пересчета.
- На отдельные разделы сметы. Если смета состоит из нескольких разделов (например, "Кладка стен", "Монтаж электрооборудования", "Внутренняя отделка"), то возможно применение различных коэффициентов пересчета к каждому из разделов сметы.
- К каждой расценке. Прямые затраты к каждой из расценок сметы считаются сразу с учетом коэффициента пересчета.
- К элементам расценки (к элементам прямых затрат). Коэффициенты пересчета применяется отдельно к каждой из составляющих расценки - к ЗП, ЭММ и М, с последующим суммированием составляющих для определения прямых затрат.

Данный метод можно описать формулой:

$$C_{т.у.} = C_{б.у.} * Ин, \text{ где}$$

$C_{т.у.}$ – сметная стоимость в текущем уровне цен;

$C_{б.у.}$ – сметная стоимость в базовом уровне цен;

Ин – индекс удорожания.

Ресурсный метод расчета стоимости строительства предусматривает расчет ресурсов, необходимых для производства работ, в текущих (прогнозных)

ценах. Т.е. стоимость составляющих определяется на основании реальных цен на ресурсы, задействованные при производстве работ (основная заработная плата рабочих, эксплуатация машин и механизмов, материалы).

!!! Недостаток этого метода не только в большой трудоемкости оценки стоимости работ, но и в сложности обоснования текущей стоимости составляющих расценки.

$$C_{т.у.} = \sum P_{т.у.}, \text{ где}$$

$C_{т.у.}$ – сметная стоимость в текущем уровне цен;

$P_{т.у.}$ – стоимость ресурсов в текущем уровне цен.

Ресурсно-индексный метод (смешанный метод) – это метод, в котором применяются элементы как индексного, так и ресурсного метода (для расценки стоимость материалов просчитывается на основании действующих цен на материалы, а ЗП и ЭММ – на основании нормативных данных с применением коэффициентов пересчета).

В настоящее время в условиях рыночной экономики сметные нормативы приобретают многоцелевое назначение и используются для определения стоимости объектов в целях:

- уточнение величины незавершенного строительства;
- приватизации, инвентаризации, передачи в доверительное управление либо передачи в аренду;
- использования объектов в качестве предмета залога, отчуждения или продажи;
- определения восстановительной стоимости;
- переуступки долговых обязательств, связанных с объектом оценки;
- страхования, определения цены для торгов;
- передачи в качестве вклада в уставные фонды юридических лиц;
- разрешения возникшего спора об их стоимости;
- национализации, банкротстве;
- ипотечном кредитовании;
- выкупа (компенсации) или иного изъятия у собственника для государственных или муниципальных нужд;
- контроль за правильностью уплаты налогов и исчисления налогооблагаемой базы и т.п.

Метод применения банка данных о стоимости ранее построенных или запроектированных объектов – это использование при проектировании объекта стоимостных данных по ранее построенным или запроектированным аналогичным зданиям и сооружениям.

$$C_{т.у.} = C \text{ объекта аналога б.у.} * \text{Ин} * K_{\text{корр}}, \text{ где}$$

$C_{т.у.}$ – сметная стоимость в текущем уровне цен;
 $C_{объекта\ аналога\ б.у.}$ – сметная стоимость объекта аналога в базовом уровне цен;
Ин – индекс удорожания;
 $K_{корр}$ – корректировочный коэффициент.

Индексы пересчета в строительстве.

Индексы пересчета – это коэффициенты перехода от базовой стоимости к стоимости на текущую дату, численно равные отношению стоимости строительной продукции на текущем уровне цен к стоимости на базовом уровне. Механизм индексирования цен широко используется во всем мире, т. к. позволяет достаточно просто решать проблему ценообразования в условиях инфляции.

!!! Методика расчета индексов пересчета цен в строительстве заключается в периодическом отслеживании и статистической обработке текущих цен на строительную продукцию, работы и ресурсы с последующим усреднением полученных индексов.

Такую работу проводят региональные центры ценообразования в строительстве РЦЦС.

Себестоимость строительной продукции и структура прямых затрат.

Сметная стоимость строительства – полная стоимость объекта, подготовленного к вводу в действие

Сметная стоимость строительно-монтажных работ по экономическому содержанию **в основном состоит из себестоимости и прибыли.**

$$C_{смп} = C + П, \text{ где}$$

$C_{смп}$ – стоимость строительно-монтажных работ;
 C – себестоимость строительства (собственные издержки строительной организации);
 $П$ – прибыль строительной организации;

Себестоимость строительства состоит из **прямых затрат**, т.е. затрат, величина которых может быть определена прямым счетом и зависит от объемов работ, необходимых ресурсов, сметных норм и цен на ресурсы, и затрат на организацию строительного процесса, учитывающихся **накладными расходами.**

Сметная себестоимость складывается из:

$$C = ПЗ + НР + СП, \text{ где}$$

ПЗ – прямые затраты,
НР – накладные расходы
СП – сметная прибыль.

Прямые затраты включают:

- Стоимость строительных материалов, изделий и конструкций, СМ;
- Затраты на основную заработную плату рабочих-строителей, ОЗП;
- Стоимость эксплуатации строительных машин и механизмов, ЭММ, включая заработную плату рабочих-машинистов.

Прямые затраты определяются по формуле:

$$\text{ПЗ} = \text{СМ} + \text{ОЗП} + \text{ЭММ}$$

!!! В сметную стоимость материалов входят затраты не только на приобретение, но и на расходы, связанные с заготовкой и доставкой материалов на строительную площадку.

Стоимость эксплуатации машин включает затраты, предусмотренные сметными нормами (амортизационные отчисления, стоимость горюче-смазочных материалов и др., а также заработная плата рабочих, управляющих строительными машинами).

Накладные расходы.

Накладные расходы предназначены для компенсации затрат строительной организации на обслуживание, организацию и управление строительством. Величина их определяется косвенным путем в процентах от фонда оплаты труда рабочих.

Перечень затрат, включаемых в статью накладные расходы:

1. Административно-хозяйственные

- Расходы на оплату труда административно-хозяйственного персонала;
- Отчисления на социальные нужды (обязательные отчисления по установленным законодательством РФ нормам: на государственное социальное и медицинское страхование, пенсионное обеспечение и в государственный фонд занятости населения) от расходов на оплату труда работников административно-хозяйственного персонала;
- Почтово-телеграфные работы, расходы на содержание и эксплуатацию телефонных станций;
- Расходы на содержание и эксплуатацию вычислительной техники;
- Расходы на типографские работы, на содержание и эксплуатацию машинописной и другой оргтехники;

- Расходы на содержание и эксплуатацию зданий, сооружений, помещений занимаемых и используемых административно-хозяйственным персоналом;
- Расходы на приобретение канцелярских принадлежностей;
- Расходы на проведение всех видов ремонта (отчисления в ремонтный фонд или резерв на ремонт) основных средств, используемых административно-хозяйственным персоналом;
- Расходы, связанные со служебными разъездами работников административно-хозяйственного персонала в пределах пункта нахождения организации;
- Расходы на содержание и эксплуатацию служебного легкового автотранспорта, числящегося на балансе строительной организации и обслуживающего работников аппарата управления этой организации;
- Амортизационные отчисления (арендная плата) по основным средствам, предназначенным для обслуживания аппарата управления;
- Представительские расходы;
- Оплата консультационных, информационных и аудиторских услуг;
- Оплата услуг банка;
- Другие административно-хозяйственные расходы.

2. Расходы на обслуживание работников

- Затраты, связанные с подготовкой и переподготовкой кадров;
- Отчисления на социальные нужды от расходов на оплату труда рабочих, занятых на подрядных работах, а также эксплуатацией строительных машин;
- Расходы по обеспечению выполнения санитарно-гигиенических требований и бытовых условий;
- Расходы на охрану труда и технику безопасности.

3. Расходы на организацию работ на строительных площадках

- Износ и расходы по ремонту малоценных и быстроизнашивающихся инструментов и производственного инвентаря;
- Износ и расходы, связанные с ремонтом, устройством, содержанием и разборкой временных устройств и приспособлений;
- Затраты по обеспечению пожарной и вневедомственной охраны (кроме расходов по усиленной охране объектов охранными организациями);
- Расходы по нормативным работам;
- Расходы по геодезическим работам, осуществляемых при производстве подрядных работ;

- Расходы по проектированию производства работ;
- Расходы на содержание производственных лабораторий;
- Расходы на содержание и благоустройство строительных площадок;
- Расходы по подготовке объектов строительства к сдаче;

4. Прочие накладные расходы

- Амортизация по нематериальным активам;
- Платежи по кредитам банков;
- Расходы, связанные с рекламой.

Сметная прибыль.

Сметная прибыль – это нормативная (гарантированная) прибыль подрядной организации в составе цены строительной продукции, идущая в основном на развитие производственной базы и социальной сферы подрядчика.

Перечень затрат, включаемых в статью сметная прибыль:

- Модернизация оборудования и реконструкция объектов основных фондов;
- Плата за кредиты банка;
- Пополнение собственных оборотных средств;
- Социальные льготы и материальная помощь;
- Расходы, связанные с содержанием социальной сферы;
- Содержание дошкольных учреждений;
- Затраты на строительство жилья;
- Налог на прибыль;
- Налог на имущество;
- Налог на нужды общеобразовательных школ

Вопросы по теме:

1. В чем заключается суть сметного дела?
2. Что необходимо для составления сметной документации?
3. Группы затрат капитальных вложений;
4. Что такое лимитированные затраты?
5. Что такое сметная стоимость строительства?

Тема 1.4 Организация и оплата труда.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и применяется при определении заработной платы всех работников общества с ограниченной ответственностью "Стратосфера", именуемого далее по тексту "Общество".

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех лиц, заключивших с Обществом трудовые договоры и для которых работа в Обществе является основным местом работы, а также работающих в Обществе по совместительству, именуемых далее - "работники".

1.3. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе стимулирующие и поощрительные выплаты, производимые работникам в связи с выполнением трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством РФ, трудовыми договорами, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Общества.

1.4. Оплата труда работников Общества включает в себя:

1.4.1. Заработную плату, состоящую из должностного оклада или тарифной ставки, указанных в трудовом договоре в соответствии со штатным расписанием.

1.4.2. Стимулирующие и поощрительные выплаты за надлежащее выполнение работниками трудовых функций, производимые сверх заработной платы в соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании работников Общества и другими локальными нормативными актами Общества.

2. Система оплаты труда работников

2.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и/или результатами труда.

2.2. В Обществе устанавливается грейдерованная система оплаты труда, если трудовым договором с работником не предусмотрено иное.

2.2.1. Грейдерованная система оплаты труда предусматривает, что величина заработной платы работников зависит от ценности данной должности в организации. Для руководящих работников Общества трудовым договором может устанавливаться ненормированный рабочий день либо работа в режиме гибкого графика рабочего времени.

3. Заработная плата работников

3.1. Заработная плата работников состоит из должностного оклада или тарифной ставки и устанавливается трудовым договором в соответствии со штатным расписанием.

3.2. Размер должностного оклада (месячной тарифной ставки) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

3.3. Размер должностного оклада или тарифной ставки фиксируется в трудовом договоре, заключенном с работником с применением районных коэффициентов и надбавок в размерах, не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

3.4. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

3.5. Оплата труда работников по основной работе в соответствии со штатным расписанием, в том числе на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо объему выполненных работ, исходя из должностного оклада и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением и Положением о премировании и материальном стимулировании работников Общества.

3.6. Оплата труда работников по совместительству производится пропорционально объему выполненных работ за отчетный период исходя из должностного оклада по занимаемой должности, а также стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением и Положением о премировании и материальном стимулировании работников Общества.

3.7. Определение размеров заработной платы по основной и совмещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

3.8. В соответствии с законодательством РФ работникам устанавливаются следующие доплаты к должностному окладу или тарифной ставке:

3.8.1. за сверхурочные работы: для работников с основным местом работы в Обществе - в соответствии со ст. 152 ТК РФ; Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, осуществляемая работником в порядке совместительства, оплачивается в зависимости от фактически проработанного времени.

3.8.2. за работу в ночное время (ночную смену) в период с 22.00 до 06.00 часов: водителям автомобилей - в размере 35% часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада; иным работникам - в размере 40% часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада.

4. Положение о премировании и материальном стимулировании работников Общества

4.1. Стимулирование работников Общества производится в виде выплаты премий и установлении надбавок к должностным окладам работников.

4.2. Премирование работников осуществляется в виде выплат работникам дополнительно к заработной плате ежемесячного или разового материального поощрения в виде ежемесячных и/или единовременных (разовых) премий лишь в тех случаях, когда работник не допускал нарушений трудовой дисциплины, добросовестно выполнял все приказы и распоряжения администрации и своим трудовым вкладом способствовал прибыльной работе Общества. Все случаи выплаты премий как одному, так и нескольким работникам, оформляются приказом уполномоченного должностного лица Общества.

4.3. Надбавки к должностному окладу могут устанавливаться отдельным работникам в индивидуальном порядке приказом (распоряжением) руководства Общества, изданным на

основании представления руководителя подразделения, в котором работают отдельные работники.

4.4. В течение срока действия трудового договора надбавки к должностному окладу отдельных работников могут вводиться, изменяться и отменяться приказом (распоряжением) директора Общества или его заместителя в случае изменения объема должностных обязанностей, повышения профессиональной квалификации, а также в иных случаях.

4.5. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничиваются.

5. Выплата заработной платы, иных платежей

5.1. Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим Положением.

5.2. Заработная плата выплачивается работникам в кассе Общества либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных трудовым договором.

5.3. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный трудовым договором.

5.4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.5. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении работника.

5.6. Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

5.7. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в бухгалтерию Общества.

!!! К трудовым ресурсам относят как занятых, так и потенциальных работников.

Большое разнообразие строительных процессов требует для их выполнения привлечения рабочих различных профессий, имеющих необходимые знания и практические навыки.

Профессия определяется видом и характером выполняемых строительных процессов: бетонщики выполняют бетонные работы, каменщики – каменные и т. д. Однако каждый из них может иметь свою специальность по данному виду работ, например, плотник опалубщик, каменщик по кирпичной кладке и т. д.

Трудовые ресурсы строительных процессов

Строительных рабочих различают по профессиям (специальностям) и квалификации.

Профессия определяется видом осуществляемых строительных процессов (бетонщик, каменщик и т.д.);

Специальность определяет более узкую специализацию по данному виду работ (плотник-опалубщик и пр.)

Квалификация – уровень подготовки рабочих различных профессий.

11

Для ведения строительства нужны рабочие с разным уровнем подготовки, т.е. разной квалификации. Номенклатура профессий, специальностей и квалификаций строительных рабочих устанавливается действующим «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, занятых в строительстве и на ремонтно-строительных работах» (ЕТКС). В ЕТКС приведены квалификационные характеристики 52 профессий и специальностей. Показателем квалификации рабочего является разряд, устанавливаемый в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками; приведенными для каждой профессии и каждого разряда в ЕТКС.

Важнейшим показателем эффективности трудовой деятельности рабочего является производительность труда, определяющая прогресс общественного производства, а также уровень развития производительных сил общества.

Производительность труда строительных рабочих определяется:

- **выработкой** – количеством строительной продукции, выработанной за единицу времени (за 1ч, смену и т. д.);

- **трудоемкостью** – затратами рабочего времени (чел.-ч, чел.-смена и т. д.) на единицу строительной продукции (м³ кирпичной кладки, м² штукатурки и т. п.). Данная характеристика является одним из основных показателей оценки производительности труда. Чем меньше затраты труда на единицу продукции, тем выше производительность труда.

Количественно трудоемкость регламентируется техническим нормированием (установлением технически обоснованных норм затрат труда, машинного времени и материальных ресурсов на единицу продукции). Нормы затрат труда выражают в виде норм времени и выработки.

Нормой времени называется количество времени, необходимого для изготовления единицы продукции надлежащего качества.

При определении нормы времени исходят из условия, что нормируемую работу выполняют по современной технологии рабочие соответствующей профессии и квалификации.

Нормой машинного времени также является количество времени работы машины, необходимое для изготовления единицы машинной продукции соответствующего качества при правильной организации работы, позволяющей максимально использовать эксплуатационную производительность машины.

Норма выработки рабочего или звена рабочих и соответственно норма выработки машины или комплекта машин представляет собой количество продукции, получаемой за единицу времени при условиях, принятых для установления норм времени.

!!! Технически обоснованные нормы составляют путем исследования процессов на протяжении всего рабочего дня.

Чтобы пронормировать строительный процесс, НЕОБХОДИМО, прежде всего, его проанализировать, т.е. установить характеристики, содержащие описание продукции, технические требования к качеству и другие данные. Затем провести хронометражные наблюдения на выбранном объекте. На основе накопленных данных разрабатывают технически обоснованные нормы и нормали, которые подлежат проверке в производственных условиях.

В процессе хронометражных наблюдений продолжительность элементов нормируемого процесса измеряют 10-15 раз и, кроме того, фотографируют рабочий день. Для этого применяют скоростную киносъемку, позволяющую изучать быстротекающие процессы.

Цель тарифного нормирования – оценить качество труда, количество которого устанавливают по технически обоснованным нормам. Тарифная система позволяет дифференцировать оплату труда в зависимости от сложности и трудоёмкости выполняемой работы.

Тарифная система состоит из:

- тарифных сеток, определяющих соотношения в оплате труда различных групп рабочих (разрядов рабочих), принимаемых по ЕТКС,
- тарифных ставок, определяющих размер оплаты рабочих за единицу времени (час, день, месяц).

!!! В настоящее время в строительстве действует шестирядная сетка. На основе норм времени и тарифных ставок устанавливают расценки для сдельной оплаты труда.

Важнейшим нормативным документом, на котором базируется оплата труда рабочих, занятых на строительных, монтажных и ремонтно-строительных работах, являются ЕНиР («Единые нормы и расценки на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы»).

Министерствам и ведомствам разрешается разрабатывать на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы, которые не охвачены ЕНиР, ведомственные нормы и расценки (ВНиР), методика составления которых не должна отличаться от методики разработки ЕНиР. Существуют также местные нормы и расценки, разрабатываемые методами технического нормирования, на работы, не вошедшие в ЕНиР и ВНиР и утверждаемые на местах.

В строительстве существуют две основные формы оплаты труда:

- повременная, охватывающая примерно 15% всего контингента строительных рабочих. При повременной оплате труда рабочий получает заработную плату за фактически отработанное время по действующим тарифным ставкам по разряду, определяемому по ЕТКС.
- сдельная. Сдельная форма оплаты труда предусматривает выплату рабочему заработной платы за фактически выполненный объем работ по расценкам за единицу продукции надлежащего качества.

!!!Аккордную оплату производят по укрупненно-аккордной расценке за комплекс работ в виде готовой на определенной стадии работ продукции (квартира, этаж, секция дома и т. д.). Калькуляцию аккордной расценки прилагают к наряду.

!!! Бригады строительных рабочих также могут быть премированы за экономию основных материалов и за бережное отношение и сохранность сборных конструкций и деталей.



Одной из самых распространенных форм стимулирования является *материальное стимулирование*. Роль данной формы стимулирования исключительно велика.

Материальное стимулирование - это поощрение работников денежными выплатами по результатам трудовой деятельности.

!!! Внедрение материальных стимулов позволяет регулировать поведение объектов управления на основе использования различных денежных выплат.



Материальное стимулирование имеет два основных вида:

1. Материальное стимулирование денежными средствами (оплата по тарифам и окладам, премии, доплаты, штрафы и др.);
2. Материальное стимулирование различными материальными благами (путевки на лечение, отдых, кредиты на покупку жилья, проездные на транспорт и др.).

!!! Материальное стимулирование направлено на мотивацию наемного работника к эффективному и качественному труду, который позволяет получить определенную прибыль, но и покрыть издержки нанимателя.

Важными инструментами материального стимулирования являются доплаты, надбавки к заработной плате, компенсации, премирование.

Премирование работников предприятия.

Под *премированием* понимается выплата работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения за достижение определенных результатов, выполнение обязательств и т. д.; а так же в целях стимулирования дальнейшего возрастания этих результатов, обязательств.

Премии предназначены для поощрения работников за решение каких-либо задач (экономия материальных ресурсов, высокое качество выполняемых работ, сокращение сроков строительства), могут носить периодический и одноразовый характер.

!!! Конкретный порядок, условия и размеры премиальных доплат определяется положением о премировании или иным локальным нормативным актом, принятым на предприятии («Положение об оплате труда на предприятии», «Правила внутреннего трудового распорядка» и т. д.).

В настоящее время порядок и условия премирования стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и др.) установлен ст. 144 ТК РФ: - в организациях, финансируемых из федерального бюджета, - Правительством Российской Федерации; - в организациях, финансируемых из бюджета субъекта Российской Федерации, - органами государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации; - в организациях, финансируемых из местного бюджета, - органами местного самоуправления. Руководители небюджетных организаций имеют право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок с учетом мнения представительных органов работников.

!!! Указанные системы могут устанавливаться коллективным договором или определяться положением о премировании, которое является локальным актом.

Система премирования должна четко определять и увязывать между собой следующие элементы:

- показатели премирования;
- условия премирования; размеры премий;
- круг премируемых работников;
- периодичность премирования.

Размеры премий, выплачиваемых работникам предприятия, максимальными размерами не ограничиваются.

Пример.

Условиями коллективного договора предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 30 % от заработной платы работника при условии выполнения строительным участком месячного плана. Работнику установлен оклад – 5000 руб. В расчетном месяце работник отработал 15 рабочих дней (из 20).

Расчет заработной платы.

Работнику начислено: - заработной платы (5000 руб. : 20 дн.) x 15 дн. = 3750 руб. - премии 3750 руб. x 0,3 = 1125 руб. Сумма заработной платы за месяц

3750 руб. + 1125 руб. = 4875 руб.

При материальном стимулировании проявляются следующие психологические тенденции:

1. Чем выше ценность и регулярность вознаграждения, тем выше эффективность работы рабочих.
2. Эффективность труда наёмных рабочих при запоздалом вознаграждении ниже, чем при немедленном.
3. Если высокие трудовые показатели со временем перестают вознаграждаться, то эффективность труда работника постепенно возвращается к изначальному значению.

Итак, на сегодняшний момент материальное стимулирование труда это одна из самых эффективных систем для побуждения работников к активной трудовой деятельности

Тема 1.5 Основы налогообложения организации

Налоговая система - это совокупность налогов и сборов, взимаемых с плательщиков в порядке и на условиях, определенных Налоговым кодексом.

!!! Необходимость налоговой системы вытекает из функциональных задач государства. Исторические особенности эволюции государственности определяют каждый новый этап развития налоговой системы. Таким образом, структура и организация налоговой системы страны характеризуют уровень ее государственного и экономического развития.

Принципы построения налоговой системы

Принципы построения налоговой системы в Российской Федерации определены Конституцией и Налоговым кодексом. В России действует трехуровневая налоговая система, состоящая из федеральных, региональных и местных налогов, что соответствует мировому опыту федеративных государств.

На сегодняшний день основным законодательным актом о налогах является Налоговый кодекс Российской Федерации, состоящий из двух частей (общей и специальной), регламентирующих как общие принципы построения налоговой системы, так и взаимоотношения государства и налогоплательщиков по конкретным видам налогов. Первая часть Налогового кодекса вступила в действие 1 января 1999 года, вторая - двумя годами позже.

Принципы налогообложения

Эффективность налоговой системы обеспечивается соблюдением определенных критериев, требований и принципов налогообложения. В основе построения большинства действующих налоговых систем лежат идеи А. Смита, сформулированные в его труде "Исследование о природе и причинах богатства народов" (1776 г.) в виде четырех основных принципов налогообложения:

- принцип справедливости, который предполагает всеобщность обложения и равномерность распределения налога между гражданами соразмерно их доходам;
- принцип определенности, заключающийся в том, что сумма, способ и время платежа должны быть точно и заранее известны налогоплательщику;
- принцип удобства - налог должен взиматься в такое время и таким способом, которые представляют наибольшие удобства для плательщика;
- принцип экономии, который подразумевает сокращение издержек взимания налогов.

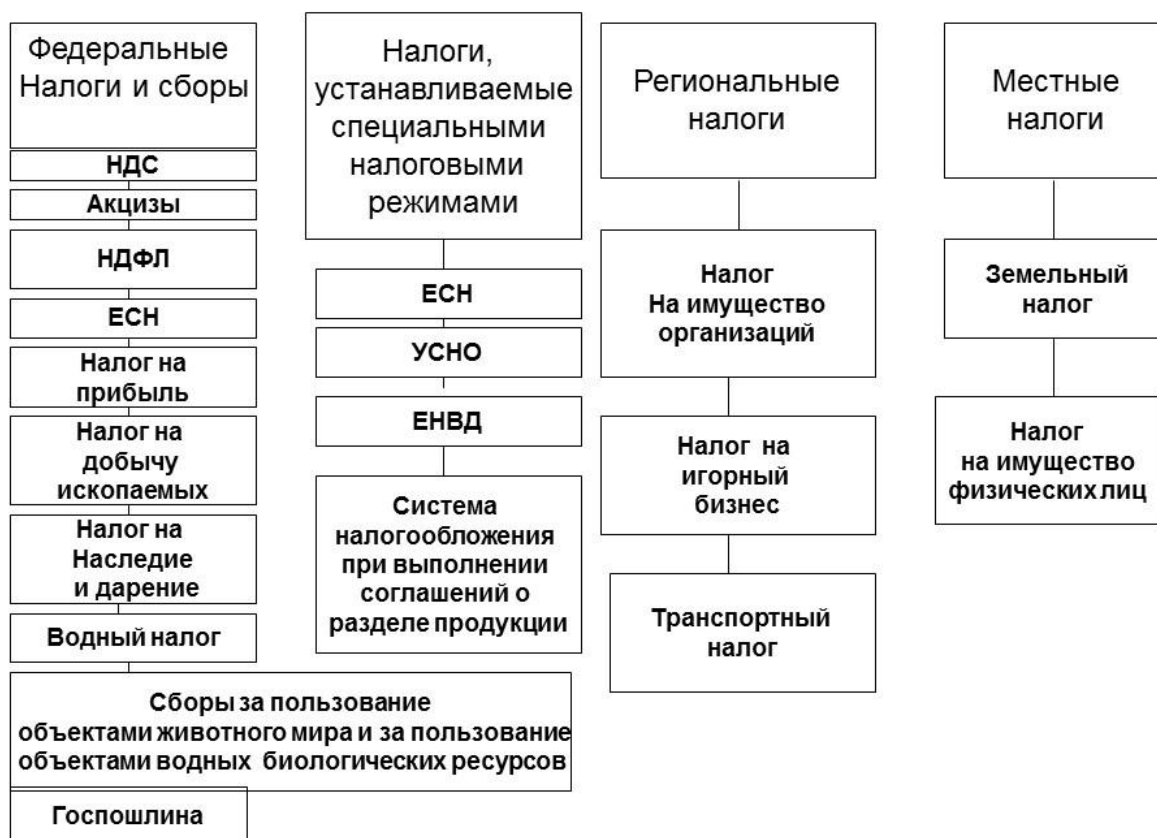
Принципы построения налоговой системы в Российской Федерации сформулированы в части I Налогового кодекса, третья статья которого устанавливает основные начала законодательства о налогах и сборах:

- Каждое лицо должно уплачивать законно установленные налоги и сборы. Законодательство о налогах и сборах основывается на признании всеобщности и равенства налогообложения. При установлении налогов учитывается фактическая способность налогоплательщика к уплате налога.
- Налоги и сборы не могут иметь дискриминационный характер и различно применяться исходя из социальных, расовых, национальных, религиозных и иных подобных критериев.
- Не допускается устанавливать дифференцированные ставки налогов и сборов, налоговые льготы в зависимости от формы собственности, гражданства физических лиц или места происхождения капитала.
- Налоги и сборы должны иметь экономическое основание и не могут быть произвольными.
- Не допускается устанавливать налоги и сборы, нарушающие единое экономическое пространство Российской Федерации и, в частности, прямо или косвенно ограничивающие свободное перемещение в пределах территории Российской Федерации товаров (работ, услуг) или финансовых средств, либо иначе ограничивать или создавать препятствия не запрещенной законом экономической деятельности физических лиц и организаций.

- Ни на кого не может быть возложена обязанность уплачивать налоги и сборы, а также иные взносы и платежи, обладающие установленными Кодексом признаками налогов и сборов, не предусмотренные им либо установленные в ином порядке, чем это определено Кодексом.
- При установлении налогов должны быть определены все элементы налогообложения. Акты законодательства о налогах и сборах 14 должны быть сформулированы таким образом, чтобы каждый точно знал, какие налоги (сборы), когда и в каком порядке он должен платить.

!!! Все неустранимые сомнения, противоречия и неясности актов законодательства о налогах и сборах толкуются в пользу налогоплательщика (плательщика сборов).

Налоговая система Российской Федерации



Налоговым кодексом устанавливаются также специальные налоговые режимы, определяются порядок установления таких налогов, а также порядок введения в действие и применения указанных специальных налоговых режимов. Специальные налоговые режимы могут предусматривать освобождение от обязанности по уплате отдельных федеральных, региональных и местных налогов, указанных в статьях 13-15 Налогового кодекса.

В соответствии со статьей 18 Налогового кодекса к специальным налоговым режимам относятся:

- система налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей (единый сельскохозяйственный налог);
- упрощенная система налогообложения;
- система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности;
- система налогообложения при выполнении соглашений о разделе продукции.

Виды налогов:

- ❖ НДС;
- ❖ Акцизы;
- ❖ Налог на прибыль организаций;
- ❖ Налог на доходы физических лиц;
- ❖ Налог на имущество организаций;
- ❖ Налог на имущество физических лиц;
- ❖ Земельный налог.

По объекту налогообложения налоги делятся на:

- налоги на доходы;
- налоги на имущество;
- налоги на потребление;
- налоги на капитал.

По субъекту-налогоплательщику можно выделить следующие виды налогов:

- налоги с физических лиц (налог на доходы физических лиц, налог на имущество физических лиц и др.);
- налоги с организаций (налог на прибыль организаций, налог на добавленную стоимость и т. д.).

Следующая классификация налогов - по способу изъятия. В данном случае налоги подразделяются на прямые и косвенные. Это деление осуществляется по трем признакам:

- по способу уплаты;
- по способу взимания;
- по экономическому признаку.

Сущность, функции, принципы, методы и способы налогообложения

Сущность налога

Сущность налога заключается в изъятии государством в пользу общества определенной

части валового внутреннего продукта в виде обязательного вноса.

Налоги платят основные участники производства валового внутреннего продукта:

- работники, создающие материальные и нематериальные блага и получающие определенный доход;
- хозяйствующие субъекты, владельцы капитала, действующие в сфере предпринимательства.

Налог считается установленным лишь в том случае, когда определены налогоплательщики и элементы налогообложения, а именно:

- - объект налогообложения;
- - налоговая база;
- - налоговый период;
- - налоговая ставка;
- - порядок исчисления налога;
- - порядок и сроки уплаты налога.

Объектами налогообложения являются:

- - прибыль (доход, включая дивиденды, проценты по долговым обязательствам);
- - имущество (деньги, ценные бумаги, иное имущество и имущественные права; результаты интеллектуальной деятельности; нематериальные блага);
- - операции по реализации товаров, работ и услуг;
- - стоимость реализованных товаров, выполненных работ, оказанных услуг.

!!!Каждый налог имеет самостоятельный объект налогообложения.

Функции налогов

В современной системе налогообложения налоги выполняют следующие функции:

- ✚ распределительную (социальную);
- ✚ фискальную;
- ✚ регулирующую;
- ✚ контрольную;
- ✚ поощрительную.

Функция налога - это проявление его сущности в действии, способ выражения его свойств. Функция показывает, каким образом реализуется общественное назначение данной экономической категории как инструмента стоимостного распределения и перераспределения доходов.

!!! Отсюда возникает главная распределительная (социальная) функция налогов, выражающая их сущность как особого централизованного (фискального) инструмента распределительных отношений.

Различают следующие методы и способы налогообложения:

- - равное (для каждого налогоплательщика применяется равная сумма налога);
- - пропорциональное (для каждого налогоплательщика применяется равная ставка налога);
- - прогрессивное (с ростом налоговой базы увеличивается ставка налога);
- - регрессивное (с ростом налоговой базы уменьшается ставка налога).

НДС: плательщики, объекты, порядок исчисления, порядок и сроки уплаты, льготы

Учет и оформление НДС

В РФ учет и оформление НДС ведется с применением специального документа счета-фактуры. Форма бланка счета-фактуры и правила его заполнения строго регламентированы.

Налогоплательщики НДС

Плательщики

Согласно ст. 143 НК налогоплательщиками НДС признаются организации, индивидуальные предприниматели и лица перемещающие товары через таможенную границу Российской Федерации. Они должны делать расчет НДС, уплачивать его в установленные сроки, выписывать счета-фактуры и вести книгу продаж и книгу покупок.

Не являются плательщиками НДС налогоплательщики перешедшие на упрощенную систему налогообложения (УСН).

Не признаются налогоплательщиками НДС организации, являющиеся иностранными организаторами Олимпийских игр и Паралимпийских игр в Сочи 2014 года.

Объект НДС

Согласно ст. 146 НК Объектом налогообложения по НДС признаются:

- ❖ Реализация товаров (работ, услуг), в том числе реализация предметов залога и передача товаров (результатов выполненных работ, оказание услуг) по соглашению о предоставлении отступного или новации, а также передача имущественных прав.
- ❖ Передача товаров (выполнение работ, оказание услуг) для собственных нужд, расходы на которые не принимаются к вычету (в том числе через амортизационные отчисления) при исчислении налога на прибыль организаций.
- ❖ Выполнение строительно-монтажных работ для собственного потребления.
- ❖ Ввоз товаров на таможенную территорию Российской Федерации.

Порядок расчёта НДС

Сумма НДС, подлежащая уплате в бюджет, определяется как разница между суммой налога, исчисленной по установленной ставке с налоговой базы, и суммой налоговых вычетов, то есть суммы НДС уплаченной при приобретении товаров, работ, услуг.

Вопросы по теме:

1. Что такое налоговая система РФ?
2. Виды налогов;
3. Методы и способы налогообложения;
4. Налогоплательщики НДС.

Тема лекции: «Классификация основных видов налогов».

Классификация налогов — это распределение налогов и сборов по определенным группам, обусловленное целями и задачами систематизации и сопоставлений.

В основе каждой классификации лежит совершенно определенный классифицирующий признак: способ взимания, принадлежность к определенному уровню управления, субъект налогообложения, способ или источник обложения, характер применяемой ставки, назначение налоговых платежей, какой-либо другой признак.

Классификация налогов имеет не только сугубо теоретическое, но и важное практическое значение. В прикладном аспекте та или иная классификация позволяет проводить анализ: налоговой системы, осуществлять различные оценки и сопоставление по группам налогов, особенно в динамике за долгосрочный период, когда состав отдельных налогов и сборов менялся. Кроме того, классификация крайне необходима для различных международных сопоставлений, ведь налоговые системы разных стран различаются достаточно существенно и прямые сравнения по всему перечню налогов просто неосуществимы, они будут приводить к ошибочным теоретическим выводам и, как следствие, к неверным практическим решениям.

КЛАССИФИКАЦИЯ НАЛОГОВ В РФ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ УСТАНОВЛЕНИЯ

Уровень установления	Налоги
Федеральные	<ul style="list-style-type: none">• Налог на добавленную стоимость• Акцизы• Налог на доходы физических лиц• Налог на прибыль организаций• Налог на добычу полезных ископаемых• Водный налог• Сборы за пользование объектами животного мира и за пользование объектами водных биологических ресурсов• Государственная пошлина
Региональные	<ul style="list-style-type: none">• Налог на имущество организаций• Транспортный налог• Налог на игорный бизнес
Местные	<ul style="list-style-type: none">• Земельный налог• Налог на имущество физических лиц

Налоги и сборы классифицируются по различным признакам:

1. По способу изъятия различают два вида налогов:

- прямые налоги взимаются непосредственно с доходов и имущества (налог на прибыль, налог на имущество, налог на доходы);
- косвенные налоги устанавливаются в виде надбавок к цене или тарифу. Конечным плательщиком таких налогов выступает потребитель (НДС, акцизы, таможенные пошлины).

2. По воздействию налоги подразделяются на:

- пропорциональные – это налоги, ставки которых устанавливаются в фиксированном проценте к доходу или стоимости имущества;
- прогрессивные – это налоги, ставки которых увеличиваются с ростом стоимости объекта налогообложения;
- дегрессивные или регрессивные – это налоги, ставки которых уменьшаются с ростом стоимости объекта налогообложения;
- твердые - это налоги, величина ставки которых устанавливается в абсолютной сумме на единицу измерения налоговой базы.

3. По назначению различают:

- общие налоги – средства от которых не закреплены за отдельными направлениями расходов государства (налог на прибыль, НДС, НДФЛ);

- маркированные (специальные) налоги – имеют целевое назначение (земельный налог, страховые взносы).

4. По субъекту уплаты выделяют:

- налоги, взимаемые с физических лиц;
- налоги, взимаемые с юридических лиц;
- смешанные налоги.

5. По объекту налогообложения разделяют:

- имущественные налоги;
- ресурсные налоги (рентные платежи);
- налоги, взимаемые от выручки или дохода;
- налоги на потребление.

6. По источнику уплаты существуют:

- налоги, относимые на индивидуальный доход;
- налоги, относимые на издержки производства и обращения;
- налоги, относимые на финансовые результаты;
- налоги, взимаемые с выручки от продаж.

7. По полноте прав пользования налоговыми поступлениями выделяют:

- собственные (закрепленные) налоги;
- регулирующие налоги (распределяемые между бюджетами).

8. По срокам уплаты:

- периодические (их еще называют регулярные или текущие) — это налоги, уплата которых имеет систематически регулярный характер в установленные законом сроки;
- срочные (их еще называют разовые) — это налоги, уплата которых не имеет систематически регулярного характера, а производится к сроку при наступлении определенного события или совершения определенного действия.

9. По принадлежности к уровню правления:

- федеральные;
- региональные;
- местные.

Существуют три способа взимания налогов:

- Кадастровый (используются кадастры, т.е. реестры, содержащие классификацию типичных объектов по их внешним признакам). Применяется к земле, строениям, месторождениям.
- У источника (взимается до получения дохода налогоплательщиком).

- По декларации (подача деклараций по налогам).

КЛАССИФИКАЦИЯ НАЛОГОВ		
№ п/п	Признак классификации	Классификационные группы налогов
1	По способу изъятия	Прямые налоги Косвенные налоги
2	По методу исчисления и характеру ставок	Пропорциональные налоги Прогрессивные налоги Регрессивные налоги
3	По характеру связи с конкретным видом ОБ (по назначению)	Общие налоги (немаркированные) Специальные налоги (маркированные)
4	По принадлежности к уровню власти и управления	Федеральные налоги Государственные (национальные) налоги Региональные налоги Местные налоги
5	По субъекту уплаты	Налоги, взимаемые с физических лиц Налоги, взимаемые с юридических лиц
6	По источнику уплаты	Налоги, относимые на индивидуальный доход Налоги, относимые на издержки производства и обращения Налоги относимые на финансовые результаты Налоги, взимаемые с выручки от продаж
7	По полноте прав пользования налоговыми поступлениями	Собственные (закрепленные) налоги, Регулирующие налоги (распределяемые между бюджетами)
8	По объекту налогообложения (налогооблагаемая база)	Имущественные налоги Ресурсные налоги (в том числе рентные платежи) Взимаемые от выручки или дохода Налоги на потребление Налоги со сделок
9	По способу обложения	Уплачиваемые на основе декларации

Вопросы по теме:

1. Признаки классификации налогов и сборов;
2. Способы взимания налогов;
3. Уровень установления налогов.

Тема 1.6 Себестоимость продукции строительной монтажной организации

Себестоимость добычи нефти и газа. Формирование себестоимости добычи нефти и газа органически связано с комплексом сложных и многообразных процессов геологоразведки, разработки месторождений, эксплуатации скважин и промыслового хозяйства.

Разработка и эксплуатация нефтяных месторождений происходят в течение длительного периода и включают: *разбуривание залежи, управление движением жидкостей и газа в пласте к забоям эксплуатационных скважин, подъем жидкостей по стволу скважин на поверхность, движение нефти от устья скважин до нефтесборных пунктов и газа до пунктов сдачи потребителям.*

Важными особенностями формирования себестоимости добычи нефти и газа являются одновременная добыча нефти и попутного газа и применение разных способов эксплуатации скважин — фонтанного, компрессорного, глубиннонасосного.

Технико-экономические особенности разработки и эксплуатации месторождений нефти и газа определяют номенклатуру статей расхода, связанных с добычей нефти и газа.

- Расходы на энергию по извлечению нефти. При глубиннонасосной эксплуатации эти затраты связаны со стоимостью используемой энергии (электроэнергии, энергии двигателей внутреннего сгорания, пара) для приведения в действие станков-качалок и групповых приводов, а при компрессорном — сжатого воздуха или газа, нагнетаемого в скважину.
- Расходы по искусственному воздействию на пласт связаны с осуществлением мероприятий по интенсификации добычи нефти путем воздействия на пласт в целом. Они складываются из заработной платы работников, занятых в цехах поддержания пластового давления, отчислений на социальное страхование, стоимости закачиваемой воды, сжатого воздуха или газа со стороны, амортизации нагнетательных скважин и других основных средств и прочих расходов.
- Заработная плата производственных рабочих. Эта статья включает заработную плату производственных рабочих, непосредственно связанных обслуживанием нефтяных, газовых и контрольных скважин и находящихся в распоряжении инженерно-технических служб (операторов по добыче нефти и газа, по замеру давления и др.). Заработная плата инженеров-технологов и техников этих служб также относится на эту статью.
- Отчисления на социальное страхование определяются по нормам к сумме основной и дополнительной заработной плате.
- Амортизация скважин. По этой статье показываются амортизационные отчисления от балансовой стоимости нефтяных, газовых и контрольных скважин.
- Расходы по сбору и транспортировке нефти и газа состоят из затрат по эксплуатации систем сбора и транспорта нефти и газа.
- Расходы по технологической подготовке нефти включают затраты по подготовке нефти различными способами.

- Расходы на подготовку и освоение производства состоят из затрат на подготовительные работы, связанные с организацией новых нефтегазодобывающих управлений на вновь вводимых в разработку площадях.
- Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования объединяют затраты на содержание и эксплуатацию технологического и энергетического оборудования — фонтанной арматуры, насоснокомпрессорных труб, глубинно-насосных штанг, станков-качалок, эксплуатационных вышек и мачт, погружных электронасосов, электродвигателей к станкам-качалкам и групповым приводам, морских эстакад. На эту статью относят затраты прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования, прокатно-ремонтного цеха электрооборудования и электроснабжения, цеха эксплуатации и ремонта морских сооружений. В этой же статье отражаются расходы по подземному текущему ремонту скважин.
- Общепроизводственные расходы включают затраты на содержание инженерно-технологических служб, эксплуатации средств автоматизации и телемеханизации производственных процессов, сооружений и инвентаря общепроизводственного назначения, содержанию нефтегазодобывающих управлений в целом, а также другие расходы общепроизводственного назначения.
- Прочие производственные расходы включают отчисления на геологоразведочные работы, расходы на научно-исследовательские работы и др.

Все расходы по перечисленным выше статьям калькуляции составляют производственную себестоимость валовой продукции. Помимо этих расходов в себестоимость добычи нефти и газа включают прочие расходы.

В промысловой себестоимости добычи нефти большим удельным весом характеризуются условно-постоянные затраты — амортизация скважин и прочих основных средств, цеховые и общепромысловые расходы, заработная плата, затраты на освоение и подготовку производства, на содержание и эксплуатацию оборудования и др. Эта особенность структуры позволяет снижать себестоимость главным образом за счет роста объемов добычи нефти и газа.

Структура себестоимости нефти и газа по районам имеет большие различия, связанные с природно-географическими особенностями. К ним относятся *месторасположение, рельеф местности, климат, характер почвы и растительности, водные и энергетические ресурсы, ресурсы строительных материалов и др.* В сложных экономико-географических условиях применяют кустовое наклонно-направленное бурение, что снижает затраты на подготовительные и вышккомонтажные работы.

Многопластовость месторождений открывает возможность применения одновременно раздельной эксплуатации двух и более пластов через одну скважину, что снижает себестоимость, повышает рентабельность производства и дает другие экономические преимущества.

Размер залежи — важный фактор выбора метода воздействия на нефтяные залежи. Так, для повышения экономической эффективности разработки крупных нефтяных месторождений применяют внутриконтурное заводнение с разрезанием месторождения на отдельные части. От размера залежи зависит также эффективность различных систем размещения скважин. Крупные нефтяные и газовые месторождения расширяют возможности развития отрасли и улучшения ее экономики.

Режим нефтяного пласта также в большой степени определяет уровень себестоимости добычи нефти и общую эффективность разработки. Вид режима нефтяного пласта отражается на себестоимости вследствие расстояний между скважинами, срока разработки, уровня текущей добычи нефти и степени извлечения нефти из недр. Наиболее экономичны напорные режимы и особенно водонапорный, отличающийся наибольшей нефтеотдачей. Поэтому замена менее эффективных режимов искусственными напорными режимами путем нагнетания в пласт воды или газа повышает нефтеотдачу и улучшает все технико-экономические показатели.

Глубина скважин — один из ведущих факторов экономики разработки. С увеличением глубины скважин возрастают капитальные вложения в бурение скважин и их оборудование для эксплуатации, что отражается на амортизации скважин и прочих основных средств. Эксплуатация глубоких скважин отличается также повышенными затратами на оплату труда, энергию, текущий ремонт основных средств и по увеличению отдачи пластов.

Существенно влияют на технику и организацию работ, а, следовательно, и на себестоимость добычи нефти поступление из пласта в ствол скважины вместе с нефтью и газом значительного количества песка, отложения парафина, корродирующие свойства среды в скважинах, расположение нефтяных месторождений в море и др.

Работы по ликвидации песчаных пробок ведут к простоям скважин, снижению добычи нефти и требуют значительных затрат. Добыча парафинистой нефти требует специальных издержек, связанных с борьбой с отложениями парафина в подъемных трубах, выкидных манифольдах, трапах, промысловых нефтепроводах и на забоях скважин.

На экономику добычи нефти влияет также коррозия пластовой водой насосно-компрессорных труб, насосных штанг, глубинных насосов, нефтепроводных труб и др.

Производительность нефтяных пластов и скважин — один из главных факторов, определяющих уровень себестоимости и другие экономические показатели. Она зависит от комплекса природных условий и от уровня техники и технологии нефтедобычи. На увеличение дебитов скважин особенно влияют применение методов воздействия на пласты, а также интенсификация добычи нефти путем воздействия на призабойную зону скважин.

Стадия разработки нефтяных залежей — один из определяющих факторов ее экономики. Разработка нефтяных месторождений представляет собой сложный производственный процесс, протекающий в течение длительного периода при изменении условий эксплуатации и ухудшении всех показателей нефтедобычи.

Главные пути снижения себестоимости добычи нефти и газа — технический прогресс, совершенствование организации производства и труда, повышение надежности геологоразведки, долговечности скважин и нефтепромыслового оборудования.

Одним из важных направлений снижения себестоимости добычи нефти и газа является *сокращение затрат на материалы, топливо и энергию*. Сокращение затрат на материалы, в частности, достигается за счет расширения и совершенствования искусственного воздействия на нефтяные пласты с целью повышения их нефтеотдачи.

Сокращение энергетических затрат обеспечивается мероприятиями, объединенными в две следующие группы:

- Рационализация технологии и улучшение организации производственных процессов — расширение периодической эксплуатации малodeбитных скважин, замена незагруженных электродвигателей, повышение коэффициента подачи глубинных насосов, правильное уравнивание станков-качалок, перевод малodeбитных компрессорных скважин на менее энергоемкий глубиннонасосный способ эксплуатации и др.
- Рационализация системы энергоснабжения — перевод электросетей на более экономичные напряжения, приближение трансформаторных подстанций к центрам нагрузок, повышение коэффициента мощности энергоустановок, отключение части трансформаторов в периоды сокращения нагрузок и др.

Важным условием экономии энергетических затрат является нормирование, учет и контроль энергопотребления.

Важный источник снижения себестоимости добычи нефти и газа — высокопроизводительное использование нефтепромысловой техники и других основных фондов, особенно скважин, машин и оборудования для добычи нефти, трубопроводов.

Повышение эффективности геологоразведочных работ, а также увеличение нефтеотдачи, которое равноценно приросту новых нефтяных и газовых ресурсов, в конечном счете ведет к снижению отчислений на геологоразведочные работы и, следовательно, снижению себестоимости добычи нефти и газа.

Вопросы по теме:

1. С чем связано формирование себестоимости?
2. В чем состоит роль многопластовости месторождений?
3. Почему глубина скважины является одним из важных факторов?
4. Пути снижения себестоимости нефти и газа.

Тема 1.7 Прибыль и рентабельность

Прибыль - это превышение всех доходов фирмы над её затратами

Расчет прибыли предприятия с учетом доходов и расходов, формула налогооблагаемой прибыли и распределение чистой прибыли

Схема формирования и распределения чистой прибыли.





Рассматривая прибыль как экономическую категорию, мы говорим о ней абстрактно. Но при планировании и оценке производственно-хозяйственной деятельности предприятия, распределении прибыли, оставшейся в распоряжении предприятия, используются конкретные виды прибыли.

Различают:

- валовую (балансовую) прибыль;
- налогооблагаемую (расчетную) прибыль;
- чистую прибыль, остающуюся после уплаты налогов и отчислений;
- бухгалтерскую, рассчитываемую как разницу между ценой (доходами от продажи) и бухгалтерскими издержками,
- экономическую прибыль, которая учитывает временные, альтернативные издержки.

Валовая (балансовая) прибыль (Пб) – общая, суммарная прибыль предприятия, полученная за определенный период от всех видов производственной и непроизводственной деятельности предприятия, зафиксированных в его бухгалтерском балансе.

Она включает:

$$Пб = Пр + Пп.р \pm Пв(Ув),$$

где Пр – прибыль от реализации продукции, ден.ед.;

Пп.р. – прибыль от прочей реализации продукции, ден.ед.;

Пв (Ув) – прибыль (убыток) от внереализационной деятельности, ден.ед.

Прибыль от реализации продукции является основной составляющей валовой прибыли, поскольку отражает результат от регулярно осуществляемой деятельности по производству и реализации продукции (услуг):

$$Пр = ВР - Сп - НДС - А - Нв$$

где ВР - выручка от реализации продукции, ден. ед.;

НДС - налог на добавленную стоимость, ден. ед.; А - акцизы; Сп - полная себестоимость продукции, ден. ед.; Нв - налоги, уплачиваемые с выручки от реализации продукции, ден. ед.

В состав прибыли от реализации прочей продукции включается прибыль (убытки) от подсобных сельских хозяйств, автохозяйств, прибыль от реализации основных фондов и других видов имущества.

В состав доходов от внереализационных операций включаются доходы, поступившие в собственность предприятия от операций, непосредственно не связанных с производством продукции (работ, услуг), включая безвозмездно полученные денежные средства и иные ценности (в том числе основные фонды, товарно-материальные ценности, нематериальные активы, ценные бумаги), кроме передачи этих ценностей в пределах одного собственника. Кроме этого, сюда относятся доходы от долевого участия в деятельности других организаций, доходы от сдачи имущества в аренду, дивиденды, проценты по акциям, облигациям и другим ценным бумагам, принадлежащим предприятию, суммы полученных и уплаченных экономических санкций (штрафы, пени, неустойки и др.).

Налогооблагаемая (расчетная) прибыль (Пно) - это расчетный показатель, определяемый для целей уплаты налога на прибыль.

Согласно существующему законодательству, налогооблагаемая прибыль определяется следующим образом:

$$Пно = Пб - Пнд - Плн - Ннед,$$

где Пнд — прибыль, облагаемая налогом на доходы, ден. ед.;

Плн - прибыль, подлежащая льготному налогообложению, ден. ед.;

Ннед - налог на недвижимость, ден.ед.

Налогом на доходы облагаются дивиденды, полученные по ценным бумагам, и приравненные к ним доходы.

С целью косвенного воздействия на экономику, экономические и социальные процессы, стимулирования производства государство устанавливает налоговые льготы на прибыль, направляемую на определенные виды деятельности. Так, например, не облагается налогом на прибыль:

- ✚ прибыль, фактически использованная на мероприятия по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в соответствии с республиканской программой;
- ✚ прибыль производственных мастерских, опытно-экспериментальных заводов, подсобных хозяйств и других организаций учреждений образования, полученная от практического обучения студентов и учащихся;
- ✚ прибыль, направленная на финансирование капитальных вложений производственного назначения и жилищного строительства, а также на погашение кредитов банков, полученных и использованных на эти цели;
- ✚ прибыль, направленная на содержание находящихся на их балансе детских оздоровительных учреждений, учреждений народного образования, домов престарелых и инвалидов, объектов жилищного фонда, здравоохранения, детских дошкольных учреждений, учреждений культуры и спорта, а также затрат на эти цели при долевом участии предприятий в содержании указанных объектов и учреждений -- в соответствии с нормативами затрат по аналогичным учреждениям, содержащимся за счет средств бюджета, и некоторые другие расходы, определяемые соответствующим законодательством.

Чистая прибыль — это та часть прибыли, которая остается в распоряжении предприятия после уплаты установленных законом налогов, отчислений, обязательных платежей.

Прибыль бухгалтерская - прибыль, рассчитанная по бухгалтерским документам без учета документально не зафиксированных издержек самого предпринимателя, в том числе упущенной выгоды. Прибыль экономическая это разница между доходами и экономическими издержками, включающими наряду с общими издержками альтернативные (временные) издержки. Обычно экономическая прибыль меньше бухгалтерской на величину некомпенсированных собственных издержек предпринимателя.

Существуют три наиболее распространенных подхода к распределению прибыли.

- ❖ Первый - полное изъятие чистой прибыли на потребление. Собственник всю чистую прибыль изымает в виде дивидендов на капитал. В таком случае у предприятия нет источника финансирования расширенного воспроизводства.

- ❖ Второй — равное распределение чистой прибыли на потребление и накопление. Чистая прибыль делится на две части — на накопление (капитализация прибыли) и на дивиденды (фонд потребления). Это оптимальный вариант финансовой стратегии. С одной стороны, без накопления не будет развития предприятия, а следовательно, его ожидает снижение конкурентоспособности продукции и потеря рынков сбыта. С другой стороны, без дивидендов выше учетной ставки банка вряд ли можно рассчитывать на приток новых инвестиций в виде очередной эмиссии акций или заимствований.
- ❖ Третий - преобладание потребления над накоплением. Значительная часть чистой прибыли идет в фонд потребления для выплаты премий и вознаграждения персоналу в соответствии с коллективным договором, часть средств идет на накопление (приобретение основных фондов и прирост оборотных средств), минимальная величина - на выплату дивидендов собственникам. Этот подход ведет к стагнации предприятия и сокращению инвестиций. Низкая доходность собственного капитала не привлекает инвесторов. Зачастую такая ситуация возникает на государственных предприятиях или в акционерных обществах с контрольным пакетом акций у государства.

Как правило, планирование распределения чистой прибыли на предприятии осуществляется в соответствии с действующим уставом или коллективным договором. Ниже мы приводим наиболее распространенный в экономической практике вариант распределения прибыли по направлениям хозяйственной деятельности предприятия.

Чистая прибыль, оставшаяся в распоряжении предприятия, распределяется:

- на страховой запас или резервный фонд, формируемый на случай непредвиденных обстоятельств;
- в фонд развития производства, который включает амортизационный фонд и часть чистой прибыли (авансирование мероприятий по расширению, реконструкции и совершенствованию производства, приобретение нового оборудования, внедрение прогрессивной технологии);
- в фонд социального развития производства (строительство и ремонт зданий и сооружений, находящихся на балансе предприятия, детских учреждений, поликлиник, объектов культурно-просветительного и медицинского учреждения и т.д.);
- фонд потребления: (материального поощрения работников предприятия, выплата дивидендов акционерам и т.д.).

Основной целью политики распределения прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, является оптимизация пропорций между капитализируемой и

потребляемой ее частями с учетом обеспечения реализации стратегии его развития и роста его рыночной стоимости.

Обеспечивая производственные, материальные и социальные потребности за счет чистой прибыли, предприятие должно стремиться к установлению оптимального соотношения между фондом накопления и потребления, с тем, чтобы учитывать условия рыночной конъюнктуры, интересы акционеров и вместе с тем стимулировать, и поощрять результаты труда своих работников.

Вопросы по теме:

1. Что такое валовая прибыль?
2. Что такое чистая прибыль?
3. Что такое бухгалтерская прибыль?
4. Какие виды распределения прибыли вы знаете?

Тема 2.1 Основы организации строительного проектирования сметного нормирования

В рыночных условиях хозяйствования независимо от организационно-правовой формы собственности одной из главных целей предпринимательской деятельности является **прибыль**. Прибыль определяется разницей между выручкой от реализации продукции (строительно-монтажных работ) и затратами на ее производство и реализацию, то есть **себестоимостью**. Прибыль предприятия (строительной организации) является основным источником финансовых ресурсов для развития производства, удовлетворения потребностей владельцев предприятия и государства в целом.

Себестоимость продукции (строительно-монтажных работ) – это один из экономических показателей, выражающий в денежной форме все затраты предприятия, связанные с производством и реализацией продукции.

Определение себестоимости строительно-монтажных работ, производимой продукции и услуг, других видов деятельности строительной организации – задача бухгалтерского учета в строительстве. **Себестоимость**– это выраженные в денежной форме затраты на производство строительных работ, выпуск продукции и оказание услуг. Следовательно, себестоимость – это важнейший показатель, влияющий на общий финансовый результат деятельности строительной организации.

В строительстве используются **три разновидности** показателей себестоимости:

1. сметная себестоимость (определена в сметах на строительство объекта);
2. плановая себестоимость (рассчитана строительной организацией с учетом конкретных условий);
3. фактическая себестоимость (реально сложившаяся на строительстве объекта).

Себестоимость строительно-монтажных работ включает расходы на приобретение материалов, деталей и конструкций, топлива, энергии, оплату труда наемных работников, компенсацию износа основных фондов и другие затраты.

Все издержки в зависимости от способов включения их в себестоимость разделяются на **прямые и накладные (косвенные)**. Наибольшую часть издержек строительного производства составляют **прямые затраты**. Они определяются на основе объемов работ, предусмотренных сметой, и сметных норм и расценок. В состав **прямых затрат** входят: основная заработная плата рабочих, занятых ручным трудом, стоимость материалов, деталей и конструкций, расходы по эксплуатации строительной техники.

Накладные (косвенные) расходы – это расходы, связанные с организацией и управлением производством строительно-монтажных работ. Совместно с прямыми затратами они составляют сметную себестоимость строительно-монтажных работ.

Затраты на производство строительно-монтажных работ, продукции и услуг разделяются на *текущие и единовременные*.

Текущими затратами являются производственные расходы, которые зависят от объемов выполняемых работ, выпускаемой продукции и оказываемых услуг.

Единовременные затраты – это производственные затраты, производимые периодически или однократно.

Текущие затраты, в свою очередь, в зависимости от их связи с объемами производства строительно-монтажных работ, выпускаемой продукции и оказываемых услуг делятся на **постоянные и переменные**.

Постоянные затраты независимо от их связи с объемами производства работ, продукции, услуг остаются неизменными в течение отчетного периода.

К ним относятся: амортизационные отчисления по основным средствам в случае их начисления от первоначальной стоимости по постоянным нормативам, рассчитанным исходя из срока службы основных средств; износ нематериальных активов; арендная плата за основные средства; расходы на оплату труда управленческого персонала по установленным должностным окладам и др.

Переменные затраты увеличиваются или снижаются в зависимости от роста или снижения объемов выполняемых строительно-монтажных работ, продукции, услуг.

К ним относятся: стоимость израсходованных материалов, деталей и конструкций, расходы на оплату труда персонала, рассчитанные исходя из расценок на единицу объема строительно-монтажных работ, продукции, услуг и т.д.

Отдельные затраты нельзя отнести ни к постоянным, ни к переменным, Такие затраты принято называть **условно-постоянными и условно-переменными**. Например, расходы на ремонт основных средств являются комплексными затратами. Они включают как постоянные затраты (на оплату труда рабочих-ремонтников), так и переменные (затраты на материалы для ремонта).

В себестоимость строительно-монтажных работ, а также продукции и услуг не должны включаться затраты, не связанные с их выполнением.

Прямые затраты (ПЗ) на производство строительно-монтажных работ, продукции, услуг определяются по формуле:

$$ПЗ = М + З + А,$$

где М – стоимость материалов, деталей и конструкций, топлива, пара, электроэнергии, воды, используемых непосредственно при выполнении строительно-монтажных работ;

З - расходы на оплату труда производственных рабочих и работников из числа линейного персонала, если они включены в состав бригад, занятых непосредственно на строительных работах;

А – расходы на содержание и эксплуатацию строительных машин и механизмов.

Затраты на строительные материалы, детали и конструкции(М) определяются, исходя из стоимости приобретения ресурсов, расходов на их доставку и заготовительно-складские расходы.

Расходы на оплату труда (З) включают непосредственно заработную плату работников, занятых на строительно-монтажных работах и выплаты стимулирующего характера (премии, надбавки и т.п.), компенсации, связанные с режимом работы и условиями труда, оплату очередных и дополнительных отпусков;

Расходы на содержание и эксплуатацию строительных машин и механизмов (А) включают амортизационные отчисления на полное восстановление строительной техники и другие основные производственные фондов; арендную

плату за пользование арендованной техникой в размерах, установленных договором; затраты на техническое обслуживание и текущий ремонт; оплату труда рабочих, занятых управлением строительной техникой; расходы на топливо, энергию и другие эксплуатационные ресурсы.

Накладные (косвенные) затраты состоят из пяти групп:

1. административно-хозяйственные расходы: оплата труда административно-управленческого персонала, отчисления на социальные нужды (ЕСН) , канцелярские расходы и т.п.;
2. Расходы на организацию работ на строительных площадках: износ и ремонт малоценных и быстроизнашивающихся инструментов и производственного инвентаря, не относящихся к составу основных фондов;
3. затраты на обслуживание работников строительства: расходы на подготовку и переподготовку кадров, затраты на обеспечение необходимых санитарных условий, расходы на охрану труда и технику безопасности;
4. прочие накладные расходы – платежи по обязательному страхованию имущества строительной организации, платежи по кредитам банка в пределах банковской ставки, расходы на рекламу, связь с общественностью.
5. издержки, не учитываемые в нормах накладных расходов: выплата пособий по нетрудоспособности из-за производственных травм.

Себестоимость строительно-монтажных работ, выполненных собственными силами строительной организации, определяется по формуле:

$$ССс = ПЗ + НР,$$

где ПЗ – прямые затраты;

НР – накладные расходы.

Сметная себестоимость строительно-монтажных работ (СМР) определяется проектной организацией при составлении необходимого комплекта проектных документов по сметным нормам и текущим ценам на момент ее расчета.

Сметная себестоимость СМР является базой для расчета плановой себестоимости этих работ и позволяет строительной организации предварительно прогнозировать уровень своих будущих расходов, а заказчику – определить пределы, в которых может осуществляться торг с подрядной строительной организацией.

Сметная себестоимость является основным показателем, по которому государственные органы налогообложения контролируют прибыльность конкретной сделки строительной организации.

Плановая себестоимость СМР:

Плановая себестоимость строительно-монтажных работ – это прогноз величины расходов конкретной строительной организации на выполнение определенного комплекса строительно-монтажных работ. Цель планирования себестоимости строительно-монтажных работ – определение величины затрат на выполнение работ в установленные договорами сроки при рациональном использовании реально находящихся в распоряжении организации производственных ресурсов.

Расчетная (плановая) себестоимость используется строительной организацией для определения прибыли и возможностей своего производственного и социального развития.

Планирование себестоимости строительно-монтажных работ ведется строительной организацией самостоятельно и является составной частью бизнес-плана.

Технико-экономические расчеты плановой себестоимости производятся, исходя из физических объемов строительно-монтажных работ по их видам, объектам и их стоимости и определяются на основе проектно-сметной документации и договорных цен.

Порядок и методы планирования себестоимости строительных работ каждая строительная организация может выбирать самостоятельно, исходя из условий своей деятельности. Плановая себестоимость работ может рассчитываться как по отдельным объектам, так и подрядным договорам и даже на производственную программу в целом.

Затраты по статье «**Материалы**» рассчитываются, исходя из их потребности в них, определенной в проектной документации, их стоимости с учетом расходов на доставку до приобъектного склада и заготовительно-складских расходов.

Затраты по статье «**Расходы на оплату труда**» определяются, исходя из потребности в затратах труда рабочих, тарифов, ставок, льгот и компенсаций, а также финансовых возможностей строительной организации.

Затраты по статье «**Расходы по содержанию и эксплуатации строительных машин и механизмов**» определяются, исходя из потребности времени их работы в машино-сменах (машино-часах) и плановых калькуляций стоимости одной машино-смены или одного машино-часа.

Затраты по статье «**Накладные расходы**» определяются на основе смет этих расходов на планируемый период в размерах, определяемых по принятой в строительной организации методике их распределения по объектам.

Фактическая себестоимость СМР:

Фактическая себестоимость строительно-монтажных работ – это сумма издержек (затрат), произведенных конкретной строительной организацией при выполнении производственной программы в сложившихся условиях производства.

Учет фактической себестоимости производится для определения фактических затрат, связанных с производством и сдачей работ заказчику по видам и объектам строительства, а также для контроля за использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

Данные учета себестоимости строительных работ используются для определения фактических финансовых результатов деятельности строительной организации.

Учет затрат на производство строительно-монтажных работ ведется бухгалтерией строительного предприятия. Объектом учета является отдельный заказ на каждый объект строительства или вид работ в соответствии с договором, заключенным с заказчиком. По каждому заказу ведется учет нарастающим итогом до окончания выполнения работ. Учет затрат на производство осуществляется на основе первичной учетной документации с обязательным копированием, обеспечивающим учет по объектам строительства и видам работ.

Организация труда - это совокупность мер, направленная на рациональное соединение труда работников со средствами производства с целью достижения высокой производительности труда и сохранения здоровья и работоспособности работающих. Организация труда призвана создавать наиболее благоприятные условия для нормального функционирования и воспроизводства рабочей силы, всемерного повышения содержательности и привлекательности труда.

Основными направлениями организации труда являются:

- совершенствование форм разделения и кооперации труда;
- улучшение подготовки и повышения квалификации кадров;
- рационализация приемов и методов труда;
- улучшение организации и обслуживания рабочих мест;
- улучшение условий труда;
- укрепление дисциплины труда;
- совершенствование практики мотивации труда;
- совершенствование нормирования труда.

Для установления норм труда применяют аналитический и опытно-статистический методы нормирования труда.

Формы организации труда - это ее разновидности, отличающиеся друг от друга особенностями решения вопросов по отдельным элементам организации труда.

По способу установления плановых заданий и учета выполненной работы выделяют формы:

1. индивидуальная (производственное задание, учет выполненной работы и начисление заработной платы осуществляется для каждого работника персонально);
2. коллективная (производственное задание устанавливается в целом подразделению предприятия, учет выполненной работы ведется по конечным результатам труда работников, заработная плата первоначально начисляется всему подразделению, затем делится между работниками). В зависимости от места подразделения в иерархии управления на предприятии коллективные формы могут быть звеньевыми, участковыми, групповыми, отдельным, цеховыми и др.

По способу формирования средств для осуществления деятельности различают формы организации труда, характерные для индивидуальной трудовой деятельности, для подрядных и арендных коллективов, для кооперативов и малых предприятий.

Рабочее место является первичным звеном производственно-технологической структуры предприятия, в которой осуществляется процесс производства, его обслуживание и управление.

Рабочее место представляет собой закрепленную, за отдельным рабочим или группой рабочих, часть производственной площади, оснащенную необходимыми технологическим, вспомогательным, технологической и организационной оснасткой, предназначенными для выполнения определенной части производственного процесса.

Организация рабочего места непосредственно формирует обстановку, в которой постоянно находится работник, что влияет на его самочувствие, настроение, работоспособность и, в конечном итоге, на производительность труда.

Под рабочим местом работника умственного труда подразумевается совокупность предметов мебели и технических средств, используемых в работе.

Задача совершенствования рабочего места предполагает оснащение его всем необходимым в соответствии с особенностями выполняемой работы, а также рациональное расположение необходимого оснащения, создание наиболее комфортных условий для работы, предотвращение воздействия неблагоприятных факторов внешней среды, облегчение труда, поскольку он связан с постоянным высоким нервным напряжением, большими статическими нагрузками, что вредно сказывается на организме человека.

Организация рабочего места представляет собой материальную основу, обеспечивающую эффективное использование оборудования и рабочей силы. Главной ее целью является обеспечение высококачественного и эффективного выполнения работы в установленные сроки на основе полного использования оборудования, рабочего времени, применения рациональных приемов и методов труда, создания комфортных условий труда, обеспечивающих длительное сохранение работоспособности работников.

Для достижения этой цели к рабочему месту предъявляются технические, организационные, экономические и эргономические требования.

- С технической стороны рабочее место должно быть оснащено прогрессивным оборудованием, необходимой технологической и организационной оснасткой, инструментом.
- С организационной стороны имеющееся на рабочем месте оборудование должно быть рационально расположено в пределах рабочей зоны; найден вариант оптимального обслуживания рабочего места материалами, инструментом, ремонтом оборудования и оснастки, уборкой отходов; обеспечены безопасные и безвредные для здоровья работников условия труда.
- С экономической стороны организация рабочего места должна обеспечить оптимальную занятость работников, максимально высокий уровень производительности труда и качество работы.

Эргономические требования имеют место при проектировании оборудования, технологической и организационной оснастки, планировке рабочего места.

Трудовым кодексом РФ на работодателей возложена обязанность периодически проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Соответственно все предприятия, учреждения и организации должны планировать мероприятия по аттестации рабочих мест.

С целью повышения эффективности изучения поставленного вопроса дадим следующие определения.

Рабочая зона - пространство, ограниченное по высоте 2 метра над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих.

Рабочее место - место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Постоянное рабочее место - место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 часов непрерывно). Если при этом

работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (если за работником закреплено несколько рабочих мест, то составляется единая карта аттестации, где отражаются все факторы, влияющие на общую оценку).

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к травме или другому внезапному ухудшению здоровья.

Травмобезопасность - соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, установленных нормативными правовыми актами по охране труда и исключающих возможность травмирования работающих.

Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.).

Тяжесть труда характеризуется массой поднимаемого (перемещаемого) груза, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона корпуса и др.

Напряжённость труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств и эмоциональную сферу работника.

К факторам, характеризующим напряжённость труда, относятся:

- ❖ интеллектуальные, сенсорные и эмоциональные нагрузки;
- ❖ степень монотонности нагрузок;
- ❖ режим работы.

Вопросы по теме:

1. Определение организации труда;
2. Разновидности форм организации труда;
3. Дать определение условия труда;
4. Что значит травмобезопасность;
5. Что значит напряженность труда?

Тема 3.1 Управление и планирование производственных работ нефтегазовой отрасли

Организация труда - это совокупность мер, направленная на рациональное соединение труда работников со средствами производства с целью достижения высокой производительности труда и сохранения здоровья и работоспособности работающих. Организация труда призвана создавать наиболее благоприятные условия для нормального функционирования и воспроизводства рабочей силы, всемерного повышения содержательности и привлекательности труда.

Основными направлениями организации труда являются:

- совершенствование форм разделения и кооперации труда;
- улучшение подготовки и повышения квалификации кадров;
- рационализация приемов и методов труда;
- улучшение организации и обслуживания рабочих мест;
- улучшение условий труда;
- укрепление дисциплины труда;
- совершенствование практики мотивации труда;
- совершенствование нормирования труда.

Для установления норм труда применяют аналитический и опытно-статистический методы нормирования труда.

Формы организации труда - это ее разновидности, отличающиеся друг от друга особенностями решения вопросов по отдельным элементам организации труда.

По способу установления плановых заданий и учета выполненной работы выделяют формы:

- 3. индивидуальная** (производственное задание, учет выполненной работы и начисление заработной платы осуществляется для каждого работника персонально);
- 4. коллективная** (производственное задание устанавливается в целом подразделению предприятия, учет выполненной работы ведется по конечным результатам труда работников, заработная плата первоначально начисляется всему подразделению, затем делится между работниками). В зависимости от места подразделения в иерархии управления на предприятии коллективные формы могут быть звеньевыми, участковыми, групповыми, отдельным, цеховыми и др.

По способу формирования средств для осуществления деятельности различают формы организации труда, характерные для индивидуальной трудовой деятельности, для подрядных и арендных коллективов, для кооперативов и малых предприятий.

Рабочее место является первичным звеном производственно-технологической структуры предприятия, в которой осуществляется процесс производства, его обслуживание и управление.

Рабочее место представляет собой закрепленную, за отдельным рабочим или группой рабочих, часть производственной площади, оснащенную необходимыми технологическим, вспомогательным, технологической и организационной оснасткой, предназначенными для выполнения определенной части производственного процесса.

Организация рабочего места непосредственно формирует обстановку, в которой постоянно находится работник, что влияет на его самочувствие, настроение, работоспособность и, в конечном итоге, на производительность труда.

Под рабочим местом работника умственного труда подразумевается совокупность предметов мебели и технических средств, используемых в работе.

Задача совершенствования рабочего места предполагает оснащение его всем необходимым в соответствии с особенностями выполняемой работы, а также рациональное расположение необходимого оснащения, создание наиболее комфортных условий для работы, предотвращение воздействия неблагоприятных факторов внешней среды, облегчение труда, поскольку он связан с постоянным высоким нервным напряжением, большими статическими нагрузками, что вредно сказывается на организме человека.

Организация рабочего места представляет собой материальную основу, обеспечивающую эффективное использование оборудования и рабочей силы. **Главной ее целью является** обеспечение высококачественного и эффективного выполнения работы в установленные сроки на основе полного использования оборудования, рабочего времени, применения рациональных приемов и методов труда, создания комфортных условий труда, обеспечивающих длительное сохранение работоспособности работников.

Для достижения этой цели к рабочему месту предъявляются технические, организационные, экономические и эргономические требования.

- **С технической стороны** рабочее место должно быть оснащено прогрессивным оборудованием, необходимой технологической и организационной оснасткой, инструментом.

- **С организационной стороны** имеющееся на рабочем месте оборудование должно быть рационально расположено в пределах рабочей зоны; найден вариант оптимального обслуживания рабочего места материалами, инструментом, ремонтом оборудования и оснастки, уборкой отходов; обеспечены безопасные и безвредные для здоровья работников условия труда.
- **С экономической стороны** организация рабочего места должна обеспечить оптимальную занятость работников, максимально высокий уровень производительности труда и качество работы.

Эргономические требования имеют место при проектировании оборудования, технологической и организационной оснастки, планировке рабочего места.

Трудовым кодексом РФ на работодателей возложена обязанность периодически проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Соответственно все предприятия, учреждения и организации должны планировать мероприятия по аттестации рабочих мест.

С целью повышения эффективности изучения поставленного вопроса дадим следующие определения.

Рабочая зона - пространство, ограниченное по высоте 2 метра над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих.

Рабочее место - место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Постоянное рабочее место - место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (если за работником закреплено несколько рабочих мест, то составляется единая карта аттестации, где отражаются все факторы, влияющие на общую оценку).

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к травме или другому внезапному

ухудшению здоровья.

Травмобезопасность - соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, установленных нормативными правовыми актами по охране труда и исключающих возможность травмирования работающих.

Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.).

Тяжесть труда характеризуется массой поднимаемого (перемещаемого) груза, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона корпуса и др.

Напряжённость труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств и эмоциональную сферу работника.

К факторам, характеризующим напряжённость труда, относятся:

- ❖ интеллектуальные, сенсорные и эмоциональные нагрузки;
- ❖ степень монотонности нагрузок;
- ❖ режим работы.

Охрана труда и техника безопасности на предприятии – это комплекс мер, необходимых, чтобы обезопасить трудящихся во время выполнения ими порученных работодателем задач.

По направлениям работы они подразделяются на:

- обеспечение безопасности электрооборудования, кабельных линий, ЛЭП, молниезащиту;
- защиту от пожаров, возгораний и задымления;
- безопасную организацию всех категорий работ;
- поддержание исправности оборудования (поверка, ремонт, своевременная замена);
- содержание в надлежащем состоянии зданий различного назначения, сооружений, построек, а также территории;
- нейтрализацию влияния на работников шума, запыленности, вибрации и других вредных факторов;
- защиту людей, которые трудятся в опасных условиях: на высоте, под землей, в условиях

повышенных или пониженных температур, различных излучений, контактируют с горячими или движущимися предметами и их частями и т.д.;

- обучение работников, учащихся, управленческого персонала (инструктажи по охране труда и технике безопасности, специальные курсы, плакаты, схемы, рисунки и др.);
- мониторинг показателей здоровья работников (предварительные, предсменные, ежегодные, внеочередные медосмотры и освидетельствования), организация санаторного лечения, выдачи лечебно-профилактического питания, молока;
- общественный мониторинг организации охраны труда и техники безопасности на предприятии: работа уполномоченных по ОТ, профсоюзов, других общественных объединений.

С учетом требований нормативной документации, которая регулирует деятельность конкретных организаций, ими разрабатываются собственные стандарты СУОТ. Вся необходимая сотрудникам информация по безопасному ведению работ излагается в инструкциях по охране труда и технике безопасности по конкретным профессиям или выполнению определенных работ (погрузочно-разгрузочные, огневые и т. д.).

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

1. Чтобы работник оставался жив, здоров и не стал инвалидом. Задумайтесь, на предприятиях России гибнет около 2000 человек в год и становятся инвалидами порядка 4000 человек в год!
 2. Причинение ущерба здоровью другим работникам. За причинение вреда здоровью гражданам предусмотрена как административная ответственность (ст. 5.27 КоАП), так и уголовная (ст. 143 УК РФ).
 3. Непредоставление различных льгот и гарантий, не предусмотренных коллективным договором. Так, на многих предприятиях не выплачивается 13-ая зарплата нарушителям трудовой дисциплины.
 4. Снижение качества продукции и услуг.
 5. Увольнение по инициативе работодателя. Администрация предприятия имеет полное право расторгнуть трудовой договор за неоднократное нарушение техники безопасности или за однократное грубое нарушение техники безопасности (статьи 81 и 192 ТК РФ).
- Среди поверхностно ознакомленных с требованиями ОТ работников бытует мнение, что за их безопасность отвечает инженер по технике безопасности и охране труда. На самом деле это не так. За безопасность конкретных работников отвечает их непосредственный

руководитель. За охрану труда и технику безопасности на производстве в целом отвечают руководители: предприятия, подразделений, отделений и т. д.

Ответственность за выполнение требований охраны труда и техники безопасности на предприятии также делится по направлениям надзора и возлагается на работников соответствующей компетенции. Например, ответственность за электробезопасность несут назначенные приказами работники энергетической службы, за организацию системы инструктажей по охране труда и технике безопасности на рабочих местах и ее качественное функционирование – непосредственные руководители работ.

Заботиться о собственной безопасности обязаны и сами трудящиеся. Это – требование не только здравого смысла, но и ст. 214 ТК РФ.

Чтобы остаться здоровыми и сохранить работоспособность, трудящимся необходимо:

- четко знать и постоянно соблюдать требования инструкций по технике безопасности и охране труда;
- вовремя проходить обучение и медосмотры;
- использовать СИЗ;
- уметь оказывать первую помощь;
- внимательно наблюдать за окружающей обстановкой, анализировать производственные ситуации и немедленно сообщать руководителю работ о возможной или существующей опасности.

На время прохождения обучения, медосмотра, остановки работ из-за создавшейся опасной ситуации за трудящимся сохраняется средний заработок. Если же он уклоняется от ответственности за собственное здоровье – не является на инструктажи по охране труда и технике безопасности, не проходит медосмотры, регулярно нарушает требования ОТ, – представители работодателя имеют право в соответствующем порядке отстранить его от выполнения работ. При этом заработная плата за это время не начисляется.

СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

Сфера ответственности службы ОТ, представлять которую может даже один-единственный инженер, – организация охраны труда и техники безопасности на предприятии.

Представители этой службы обязаны:

1. Организовывать расследование, учет НС, ПЗ, анализ причин их возникновения, разработку профилактических мероприятий;
2. Создавать и реализовывать программы, мероприятия для повышения качества условий труда;

3. Оказывать организационно-методическую поддержку подразделениям в области ОТ: помогать разрабатывать инструкции по технике безопасности и охране труда, хранить их контрольные экземпляры, обеспечивать подразделения и руководящих сотрудников инструкциями, журналами, карточками, другой документацией по ОТ, наглядными пособиями, правилами, нормативами;

4. Участвовать в проверке знаний трудящихся по результатам проведенного силами предприятия обучения по ОТ;

5. Помогать подготавливать любые документы, которые касаются охраны труда и техники безопасности на производстве: коллективного договора, различных соглашений, приказов на вызовы на работу в выходные дни, изменение графика и др.;

6. Помогать составлять списки на:

- прохождение предсменных, предварительных и ежегодных медосмотров;
- получение молока, спецпитания;
- выдачу спецодежды и СИЗ;
- получение компенсаций (льготное пенсионное обеспечение, дополнительный отпуск);

7. Готовить и сдавать отчетность по ОТ;

8. Хранить документацию по ОТ;

9. Организовывать учебу по ОТ работников и руководителей;

10. Регулярно проверять состояние ОТ в подразделениях;

11. Проводить вводные инструктажи по охране труда и технике безопасности.

Чтобы качественно контролировать выполнение требований охраны труда и техники безопасности на производстве, специалисты по ОТ могут в любое время:

- осматривать технику, оборудование, помещения;
- проверять документацию по ОТ (ведение журналов, ознакомление работников с инструкциями по охране труда и технике безопасности, ведение карточек учета спецодежды и СИЗ, оформление нарядов-допусков и др.), обеспеченность СИЗ и их фактическое применение;
- контролировать применение трудящимися безопасных приемов и методов работы.

Чтобы успешно выполнять поставленные перед ними задания, специалисты по ОТ сотрудничают с другими службами предприятия (кадрами, энергетиками, механиками, медпунктом и т. д.), а также комиссией по ОТ, уполномоченными трудового коллектива по вопросам ОТ, профсоюзом.

ПРЕДПИСАНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СЛУЖБЫ ОТ

Служба охраны труда контролирует безопасность всех видов работ, которые ведутся на предприятии. Инженеры по ОТ вправе останавливать любые работы, которые ведутся с нарушениями требований инструкций по технике безопасности и охране труда. При этом они выдают предписания, в которых отображается суть нарушений и указываются сроки их устранения. Игнорирование требований этих предписаний лицами, которым они были выданы, влечет дисциплинарную, материальную, а в особо тяжелых случаях – уголовную ответственность.

В предписание вносятся:

- суть выявленных нарушений требований правил, инструкций по технике безопасности и охране труда;
- ссылки на нормативную документацию, требования которой были нарушены;
- сроки, в которые необходимо устранить нарушения;
- ответственные за устранение выявленных нарушений лица.

Предписание оформляется на руководителя работ и составляется в 2 экземплярах, один из которых выдается ему под подпись. Если руководитель работ отказывается принять предписание, об этом составляется акт или на предписании делается пометка «Принять предписание отказался». При отказе принять предписание работы все равно останавливаются, а выявленные нарушения подлежат устранению. Проверяющее лицо может настаивать на проведении внепланового инструктажа по инструкциям по охране труда и технике безопасности, требования которых были нарушены.

Как только нарушения устраняются, ответственное лицо информирует об этом службу ОТ в письменной форме. После того, как инженер по ОТ проверит выполнение нужных мероприятий и сделает соответствующую отметку (+ дата, подпись) в предписании, работы можно продолжать. Предписания хранятся в службе ОТ. Порядок их хранения в подразделениях организации устанавливаются самостоятельно. Например, можно вносить информацию о выданных предписаниях (суть нарушений, сроки устранения, ответственные лица) в журналы проверок ОТ.

ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

Трудовой кодекс обязывает работодателя создать должность инженера по ОТ или целую службу, если на его предприятии насчитывается 50 и больше работников.

Если их меньше, работодателю разрешено:

- ввести должность инженера по технике безопасности и охране труда либо создать соответствующую службу;
- выполнять эту работу самостоятельно;
- возложить эти обязанности на другого работника (работник должен иметь образование по охране труда в соответствии с профстандартом);
- привлечь стороннего специалиста.

При этом количество времени, которое отводится инженеру по ОТ на выполнение своей работы, работодатель определяет самостоятельно и фиксирует это в штатном расписании. Поэтому работать неполный рабочий день, неполную неделю или по совместительству инженеру по технике безопасности и охране труда не запрещено. Для оптимизации расчетов нагрузки, которую планируется возложить на одного человека, целесообразно использовать разработанные Минтруда РФ межотраслевые нормативы численности работников службы ОТ. Это – документ рекомендательного характера.

КОНТРОЛЬ РАБОТЫ СЛУЖБ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Специалисты служб ОТ подчинены руководителю организации либо его заместителю, поэтому для профессионального контроля качества выполнения ими своих обязанностей нужны сторонние организации.

По принадлежности они делятся на:

- *государственные.* Это специально уполномоченные государственные организации: Минтруда, Минздрав, Госгортехнадзор, Госавтоинспекция, Госатомнадзор, Госэнергонадзор, Госстандарт, Государственная противопожарная служба, исполнительные власти федерального и местного уровней. По технологии осуществления госконтроль – межведомственный. Организации, которые его осуществляют, могут проверять любые предприятия и объединения, в которых есть объекты из области их интересов;
- *ведомственные.* Это контроль подчиненных организаций вышестоящими. В качестве контролирующих органов могут выступать министерства, ведомства, головные предприятия, предприятия-заказчики по отношению к подрядным организациям;
- *вневедомственные.* Это контроль со стороны ФСС, пенсионного фонда, других фондов и страхователей;
- *общественные.* Сегодня к традиционному контролю состояния производственной среды, соблюдения работниками требований инструкций по охране труда и технике безопасности со стороны профсоюзов и уполномоченных трудовых коллективов по ОТ часто присоединяются общественные движения, фонды, СМИ и даже отдельные граждане.

Отношение администрации предприятий к требованиям техники безопасности активно обсуждают пользователи Facebook, «ВКонтакте», Twitter и других социальных сетей.

Права работников в сфере профессиональной деятельности.

В сфере трудовой (профессиональной) деятельности возникают **трудовые правоотношения** – это отношения основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений:

- свобода труда, включая право на труд;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы;
- обеспечение права работника на справедливые условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- обеспечение права на труд;
- право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и т.д.

Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, распространяются на всех работников, заключивших трудовой договор с работодателем. Нормы трудового права обязательны для применения всеми юридическими и физическими лицами, выступающими в качестве работодателей, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Объектом трудовых правоотношений являются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем и связанные с:

- ❖ личным выполнением работником за плату трудовых функций (работы по определенной специальности, квалификации, должности);
- ❖ подчинением работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, трудовым договором.

Субъектами трудовых правоотношений являются:

- ❖ работник – физическое лицо, вступающее в трудовые отношения с работодателем;
- ❖ работодатель – физическое или юридическое лицо (организация), вступивший в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Содержанием трудовых правоотношений являются права и обязанности работника и работодателя, при этом право одной стороны, как правило, обеспечивается обязанностью другой стороны.

Основные права и обязанности работника и работодателя указаны в ст.21 и 22 ТК РФ:

1) Права работника:

1. На предоставление работы, обусловленной трудовым договором, рабочего места, соответствующего условиям государственных стандартов, безопасности труда и гигиены труда;
2. На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
3. На отдых (ежедневный, еженедельный, ежегодный, предоставлением нерабочих праздничных дней);
4. На возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей;
5. На обязательное социальное страхование, предусмотренное федеральными законами;
6. На ознакомление с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
7. Иметь достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
8. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
9. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
10. Участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективными договором формах;

11. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
12. Разрешение индивидуальных споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

2) Права работодателя:

1. Требовать от работника добросовестного исполнения им трудовых обязанностей, бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
2. Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном федеральным законодательством;
3. Поощрять работника за добросовестный и эффективный труд;
4. Принимать локальные нормативные акты;
5. Заключать, изменять и расторгать трудовой договор с работником, в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
6. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
7. Создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

Обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.

1) Обязанности работника:

1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.
2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации.
3. Соблюдать трудовую дисциплину.
4. Выполнять установленные нормы труда.
5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
6. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников.
7. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.
8. Выполнять установленные нормы труда.

2) Обязанности работодателя:

1. Предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором; обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда.
2. Выплачивать в полном размере и в установленные сроки причитающуюся работнику заработную плату.

3. Соблюдать нормативные акты, регулирующие вопросы отдыха работника.
4. Возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
5. Осуществлять обязательное социальное страхование работника.
6. Знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.
7. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.
8. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
9. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.
10. Предоставлять работникам полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения, и контроля за их выполнением.
11. Своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
12. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах, указанных органам и представителям.
13. Создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах.
14. Обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей (раздевалки, душевые камеры, наличие питьевой воды и т.д.)

(наименование должности)

00.00.0000 N 000

(подпись) (инициалы, фамилия)

Директора нефтегазового предприятия 00.00.0000

Общие положения

1.1. Директор нефтегазового предприятия относится к категории руководителей.

1.2. На должность директора нефтегазового предприятия принимается лицо, имеющее высшее профессиональное (экономическое, юридическое, профильное техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях в нефтегазовой промышленности не менее пяти лет.

1.3. Директор нефтегазового предприятия должен знать:

- законодательство Российской Федерации о недрах;
- законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность нефтегазового предприятия, нормативные правовые акты федеральных, региональных и местных органов государственной власти и управления в сфере регулирования отношений недропользования;
- основы экономической теории;
- правовое регулирование хозяйственной деятельностью предприятия;
- организацию планово-экономической и финансовой деятельности нефтегазового предприятия;
- профиль, особенности структуры и производственные мощности нефтегазового предприятия;
- основы маркетинга;
- бизнес-планирование;
- финансово-кредитный механизм деятельности нефтегазовых предприятий;
- основы проектного и инновационного менеджмента;
- современные проблемы экономики и управления в нефтегазовой отрасли;
- организацию производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности;
- стратегическое и текущее планирование на предприятиях нефтяной и газовой промышленности;

- внешнеэкономическую деятельность нефтегазового предприятия;
- основы международного нефтегазового бизнеса;
- международный маркетинг и стратегии нефтегазовых компаний;
- нефтегазовое товароведение и сбыт продуктов нефтегазовой переработки;
- основы экологии и охраны окружающей среды;
- автоматизацию управления технологическими процессами в нефтегазовом производстве;
- компьютерные технологии в нефтегазовом производстве;
- реализуемые и перспективные проекты развития нефтегазового производства;
- правила организации и осуществления производственного контроля за соблюдением промышленной безопасности на опасном производственном объекте;
- порядок заключения и исполнения договоров;
- налогообложение в нефтегазовой отрасли;
- основы бухгалтерского учета;
- организацию труда;
- основы трудового законодательства;
- Правила внутреннего трудового распорядка предприятия;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности в нефтяной и газовой промышленности, производственной санитарии и противопожарной защиты;
- _____.

1.4. Директор нефтегазового предприятия в своей деятельности руководствуется:

- Уставом (Положением) _____;
(наименование организации предприятия)
- настоящей должностной инструкцией;
- _____.
(иными актами и документами, непосредственно связанными с трудовой функцией директора нефтегазового предприятия)

1.5. Директор нефтегазового предприятия подчиняется непосредственно

(наименование должности руководителя)

1.6. В период отсутствия директора нефтегазового предприятия (отпуска, болезни и пр.) его обязанности исполняет заместитель (работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением).

Функции

- 2.1. Руководство деятельностью нефтегазового предприятия.
- 2.2. Контроль за соблюдением промышленной безопасности на производстве.
- 2.3. Обеспечение выполнения обязательств нефтегазового предприятия.
- 2.4. Обеспечение соблюдения экологических условий разработки месторождения.

Должностные обязанности

Директор нефтегазового предприятия исполняет следующие обязанности:

- 3.1. Осуществляет руководство деятельностью нефтегазового предприятия в соответствии с действующим законодательством и планами производства.
- 3.2. Обеспечивает разработку планов и графиков производства, анализ их выполнения и их корректировку, составление годовых и перспективных планов развития материально-технической базы предприятия.
- 3.3. Руководит оценкой эффективности инвестиционных проектов и рисков, возникающих при их реализации, эффективности структурных преобразований в отрасли (поглощение, объединение, выделение компаний и т.д.).
- 3.4. Организует анализ рыночной среды, в которой конкурируют нефтяные и газовые компании.
- 3.5. Организует экспертизу проектов и оценивает их экономическую и финансовую эффективность.
- 3.6. Обеспечивает рациональное использование природных ресурсов, энергии, материалов, персонала, финансовых средств.
- 3.7. Организует проведение экологической и экономической экспертизы.
- 3.8. Обеспечивает выполнение нефтегазовым предприятием всех обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными социальными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами, включая учреждения банка, а также хозяйственных и трудовых договоров и бизнес-планов.
- 3.9. Возглавляет разработку мероприятий по совершенствованию деятельности нефтегазового предприятия.
- 3.10. Утверждает структуру и штатное расписание нефтегазового предприятия, ежемесячные графики работы персонала, положения о структурных подразделениях и должностные инструкции работников.
- 3.11. Обеспечивает подбор и правильную расстановку кадров, повышение квалификации персонала нефтегазового предприятия.

- 3.12.** Организует заключение договоров со строительными, ремонтными и иными организациями для обеспечения проведения строительных и ремонтных работ, коммунального обслуживания, для организации работ по инженерно-техническому обслуживанию техники и контрольно-измерительных приборов, по техническому обслуживанию транспорта нефтегазового предприятия, иных гражданско-правовых договоров (по закупке оборудования, запасных частей и расходных материалов и пр.).
- 3.13.** Возбуждает процедуру расследования по чрезвычайным происшествиям на нефтегазовом предприятии и информирует об этом соответствующий орган здравоохранения и правоохранительные органы.
- 3.14.** Организует работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений и производственных единиц нефтегазового предприятия.
- 3.15.** Организует контроль выполнения требований правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, охраны труда, технической эксплуатации приборов, оборудования и механизмов.
- 3.16.** Организует учет и обеспечивает представление отчетности о деятельности нефтегазового предприятия.

Права

Директор нефтегазового предприятия имеет право:

- 4.1.** Без доверенности действовать от имени предприятия.
- 4.2.** Представлять интересы предприятия во взаимоотношениях с гражданами, юридическими лицами, органами государственной власти и управления.
- 4.3.** Распоряжаться имуществом и средствами предприятия с соблюдением требований, определенных законодательством, учредительными документами, иными нормативными правовыми актами.
- 4.4.** Открывать в банковских организациях расчетный и другие счета.
- 4.5.** Заключать трудовые договоры.
- 4.6.** Принимать решения по представлениям:
- 4.6.1.** о привлечении работников, нарушивших производственную и трудовую дисциплину, виновных в причинении материального ущерба предприятию, к материальной и дисциплинарной ответственности;
- 4.6.2.** о моральном и материальном поощрении особо отличившихся работников.
- 4.7.** Выдавать доверенности на совершение гражданско-правовых сделок, представительство и пр.

4.8. В пределах, установленных законодательством, определять состав и объем сведений, составляющих коммерческую тайну, порядок ее защиты.

5 Ответственность

5.1. Директор нефтегазового предприятия привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Заключительные положения

6.1. Ознакомление работника с настоящей должностной инструкцией осуществляется при приеме на работу (до подписания трудового договора).

Факт ознакомления работника с настоящей должностной инструкцией подтверждается _____

(росписью в листе ознакомления, являющемся неотъемлемой

частью настоящей инструкции (в журнале ознакомления

с должностными инструкциями); в экземпляре должностной инструкции,

хранящемся у работодателя; иным способом)

6.2. _____.

<p>Инженер по эксплуатации нефтегазопроводов — специалист, призванный содержать нефтегазопровод в работоспособном состоянии. Он отвечает за постоянную поставку нефти и газа по трубопроводу. Профессия подходит для людей, интересующихся физикой и математикой.</p>
--

Сегодня трубопровод и трубопровод являются наиболее экономичным и, в целом, единственным возможным средством транспортировки нефти и газа внутри страны и за ее пределы. Это связь между нефтяными и газовыми месторождениями, нефтеперерабатывающими заводами и конечными пользователями .

Для России нефтегазовая отрасль - это база материально-сырьевой базы страны, ее мощь, престиж и благосостояние. Работа любого специалиста на любом этапе поиска месторождений нефти и газа с целью их эксплуатации чрезвычайно важна для экономики страны.

Практически все отрасли и сельское хозяйство используют газ и жидкое топливо, другие продукты переработки нефти и газа. Поэтому работа в этой области требует высокого профессионализма специалистов всех уровней и достойного вознаграждения.

Современный магистральный трубопровод - это комплекс сложных конструкций, включающий: линейную часть, насосную и компрессорную станции, конечные точки.

Главная задача инженера по эксплуатации нефтегазопровода — грамотная эксплуатация магистральных трубопроводов и оборудования на них, нефтеперекачивающих, компрессорных, газораспределительных и автозаправочных станций.

Особенности профессии

Профессиональная деятельность инженера по эксплуатации нефтегазопровода подразделяется на несколько видов:

Эксплуатационная деятельность:

- эксплуатация объектов нефтегазового производства и технический надзор за их состоянием, так называемый инженерный мониторинг;
- контроль за правильной эксплуатацией технологического оборудования и соблюдением требований и методов его использования;
- составление плана поручений и контроль за его исполнением; контроль за работой подрядных организаций и ремонтных служб;
- установление причин неисправностей в работе нефтегазопровода и технологического оборудования, принятие мер по их устранению;
- использование передовых методов ремонта и реконструкции нефтегазовых объектов;

- осуществление производственного контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- проведение проверок в соответствии с российскими нормативными положениями и стандартами.

Организационно-управленческая деятельность:

- оптимальная организация работы исполнителей, принятие правильных решений для управления в контексте различных мнений;
- организация и координация аварийных бригад по устранению дефектов и ошибок;
- организация работ по ликвидации парафиновых трубопроводов в трубопроводе и газопроводе;
- выбор компромисса и оптимального решения между различными параметрами - цена, качество, безопасность и сроки - и с долгосрочным и краткосрочным планированием;
- осуществление технического контроля и управления качеством нефтепродуктов и газа.

Научно-исследовательская деятельность:

- анализ состояния производственного предприятия и динамика фундаментальных и прикладных исследований в нефтегазовой отрасли, участие в создании новых технологий.

Проектно-конструкторская деятельность:

- разработка обобщенных вариантов решения проблем эксплуатации объекта, анализ вариантов, прогнозирование последствий, нахождение компромиссных и оптимальных решений в условиях многокритериальности;
- разработка проектов нефтегазовых объектов и производств с учетом экономических параметров; использование информационных технологий;
- разработка проектов технических условий, стандартов и технических описаний;
- внесение предложений и разработка проектов по улучшению надежности и безопасности на объектах;
- поддержка модернизации конструкции систем трубопроводов;
- предоставление организационной и технической поддержки при реализации новых проектов по монтажу, поиску и устранению неисправностей и вводу оборудования в эксплуатацию.

Преимущества и недостатки профессий.

Преимущества.

- ✚ Высокая заработная плата.

- ✚ Постоянный спрос.
- ✚ Высокий престиж профессии.
- ✚ насосные и компрессорные станции;
- ✚ АЗС АЗС;
- ✚ организации по проектированию и обслуживанию нефтегазовых установок;
- ✚ научно-исследовательские институты .

Важные особенности:

- личные качества, ответственность, организаторские способности, дисциплина. наличие процедур для решения общих проблем и неудач;
- знание инженерных методов и технического обслуживания трубопроводов.

Компенсация

Начальная зарплата специалиста составляет 50-70 тысяч рублей. без региональных коэффициентов и полевых пособий, которые вдвое превышают зарплату в Сибири, на Дальнем Востоке и на крайнем севере По мере продвижения карьеры зарплата увеличивается, иногда достигая 300–400 тысяч рублей.

Этапы и перспективы карьерного роста

В нефтегазовой отрасли вы можете сделать быстро растущую карьеру, поскольку сама отрасль растет очень быстрыми темпами. Инженер по эксплуатации нефтегазопровода может стать начальником определенного участка трубопровода, затем генеральным директором управлений различных магистралей, главным инженером и техническим руководителем нефтеперекачивающих и компрессорных станций, директором нефтебазы.

Профессиональные праздники **Первое воскресенье сентября - день нефтяников.**

Около 800 нефтяных и компрессорных насосных станций используются для нормальной работы. В последние десятилетия Россия разработала и ввела в эксплуатацию уникально сложные новые сложные технические системы для газопровода, транспортировки природного газа, нефти и нефтепродуктов в области льда, сейсмической активности, водных условий и других экстремальных климатических условий.

Настоящая должностная инструкция определяет права и обязанности главного бухгалтера. Назначение работника на должность производится руководителем предприятия, поэтому текст ответа: «На должность главного бухгалтера работник назначен генеральным директором (или приказом генерального директора)». Согласно Федеральному закону «О бухгалтерском учете» главный бухгалтер подчиняется только

руководителю предприятия, поэтому отвечая на вопрос: «Кому подчиняется?», следует указать: «Главный бухгалтер подчиняется генеральному директору».

Главный бухгалтер, при наличии бухгалтерии руководит подчиненными ему бухгалтерами и кассиром. Если бухгалтерии, как структурного подразделения, на предприятии нет, то главный бухгалтер никем не руководит. Следует обратить внимание на требования к образованию главного бухгалтера, так как в инструкции важно указать квалификацию, специальность, профиль и направление подготовки по документу об образовании (например, «На должность главного бухгалтера назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование, квалификация – экономист, специальность – бухгалтерский учет, анализ и аудит»).

Указывая требования к стажу работы, также следует уточнить должность, специальность и отрасль (например, «Стаж работы в должности главного бухгалтера предприятия АПК не менее 5 лет»). Отвечая на вопрос: «Что должен знать главный бухгалтер?» необходимо раскрыть требования к теоретической подготовке: знание законодательства о бухгалтерском учете (пять уровней по аналогии с положением о бухгалтерии); положений налогового законодательства; при необходимости – трудовое, семейное, валютное, таможенное, гражданско-правовое законодательство.

При ответе на вопрос: «Чем должен владеть главный бухгалтер?», предусматривается наличие практических навыков работы с: бухгалтерской програм- 15 мой (например, «1С: Бухгалтерия»); офисной техникой (компьютер, принтер, факс, сканер и проч.); офисными программными продуктами (например, Интернет, электронная почта, Системы Консультант и Гарант и проч.); контрольнокассовой и купюрорасчетной техникой и т.д.

В ответе на вопрос: «Чем должен обладать главный бухгалтер?» предусматриваются качественные характеристики главного бухгалтера как личности (например, «Главный бухгалтер должен обладать такими качествами, как усидчивость, бесконфликтность, внимательность и т.д.»). При ответе на вопрос: «Кто исполняет обязанности во время отсутствия главного бухгалтера?» необходимо указать конкретную должность (например, во время отсутствия главного бухгалтера его обязанности исполняет бухгалтер по заработной плате).

Основные функции главного бухгалтера, как руководящего работника, заключаются в обеспечении, организации, контроле и оказании методической помощи. Поэтому следует подробно описать: чью работу организует главный бухгалтер, чью работу контролирует, предмет контроля, кому оказывает методическую помощь, в чем эта методическая помощь заключается. Главный бухгалтер организует бухгалтерское дело на предприятии, поэтому лично разрабатывает ряд организационно-распорядительных документов:

положение о бухгалтерии, должностные инструкции работников бухгалтерии, учетную политику и др. Главный бухгалтер является председателем или членом различных комиссий (инвентаризационных, по приемке основных средств, списанию имущества, ревизионных и проч.), поэтому участвует в их работе и принимает меры (например, по сохранности имущества предприятия). В функции главного бухгалтера, как работника бухгалтерии, входит формирование отчетности предприятия по видам и предоставление ее в установленные сроки заинтересованным пользователям.

бухгалтерии агрохолдинга имеется 3 штатные единицы (в том числе главный бухгалтер, бухгалтер по заработной плате и кассир).

Специалист технического надзора и контроля качества в нефтегазовом строительстве должен знать: нормативные правовые акты, руководящие и нормативные документы, регулирующие деятельность нефтегазовой отрасли; распорядительные, методические и нормативные документы по управлению качеством; систему государственного надзора, межведомственного и ведомственного контроля за качеством в нефтегазовом строительстве; технические условия и графики выполнения строительно-монтажных работ; стандарты, технические условия на строительные материалы, детали, конструкции; строительные нормы и правила; основы технологии производства и способы ведения строительно-монтажных работ; порядок приемки объектов, законченных строительством, и методы контроля их качества; порядок оформления проектно-сметной и другой технической документации; основы экономики, организации производства, труда и управления; основы законодательства об охране окружающей среды; основы трудового законодательства; В период отсутствия специалиста технического надзора и контроля качества в нефтегазовом строительстве (отпуска, болезни и пр.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

Функции:

1. Анализ проектной документации на контролепригодность.
2. Контроль за соответствием процесса производства работ проекту.

Специалист технического надзора и контроля качества в нефтегазовом строительстве исполняет следующие обязанности:

1. Осуществляет анализ проектной документации на контролепригодность проектных решений.

2. Проверяет на соответствие нормам, правилам (в т.ч. проектным решениям) документацию на оборудование и материалы, спецификации на оборудование и материалы, а также документальное подтверждение функционирования системы обеспечения качества на заводах-изготовителях.
3. Осуществляет надзор за проведением подрядчиком входного контроля качества материалов, изделий и оборудования, поступающих на объекты строительства и места складирования.
4. Анализирует информацию, полученную на различных этапах производства работ, показатели качества, характеризующие работы, и принимает меры по предотвращению производства работ, не соответствующих установленным требованиям.
5. Проверяет готовность строительно-монтажных организаций к выполнению работ по реализации проекта.
6. Контролирует соответствие процесса производства работ, качества работ и выявляет отклонения от проекта, нормативных документов и технических регламентов.
7. Участвует в работе комиссий по приемке строительных объектов и сдаче их в эксплуатацию.
8. Проводит в рамках технического надзора сплошной или выборочный контроль качества работ подрядчика с использованием визуального, инструментальных и физических методов контроля.
9. Обеспечивает проведение испытаний материалов, используемых при строительстве, на соответствие спецификациям изготовителя.
10. Осуществляет взаимосвязь с разработчиком проекта при необходимости внесения изменений в проект и согласование вносимых проектантом изменений в проект.
11. Координирует деятельность служб качества подрядных организаций.
12. Участвует в разработке, совершенствовании и внедрении системы управления качеством, создании стандартов и нормативов качественных показателей, контролирует их соблюдение.
13. Готовит документацию для подтверждения объемов работ, выполненных подрядчиком.
14. Ведет учет законченных строительно-монтажных работ и подготавливает необходимые данные для составления отчетности о выполнении планов капитального строительства.
15. Разрабатывает и организует выполнение мероприятий по результатам государственного надзора, межведомственного и вневедомственного контроля за

внедрением и соблюдением стандартов и технических условий по качеству продукции, подготовке продукции к сертификации и аттестации.

Специалист технического надзора и контроля качества в нефтегазовом строительстве имеет право:

1. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства организации.
 2. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.
 3. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений необходимую информацию, документы.
 4. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.
 5. Требовать от руководства организации оказания содействия в исполнении должностных обязанностей.
5. Ответственность

Специалист технического надзора и контроля качества в нефтегазовом строительстве привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Для работы оператором по добыче нефти и газа 4-го разряда принимается достигшее возраста 18 лет лицо:1) освоившее образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих), основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;2) прошедшее обучение в специализированном центре на право ведения работ по замеру загазованности воздушной среды на различные типы газоанализаторов и газосигнализаторов;3) имеющее стаж работы один год в должности оператора по добыче нефти и газа 3-го разряда.

Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда должен знать:

- 1) документы, объекты, способы и приемы выполнения работ более низкой квалификации, предусмотренные производственными (по профессии) инструкциями и (или) профессиональным стандартом
- 2) устройство и принцип работы КИП;
- 3) технологические параметры оборудования;
- 4) методику проведения измерительных работ;
- 5) правила отбора проб добываемой продукции на устье скважины;
- 6) правила ведения вахтовой документации;
- 7) методику проведения замеров;
- 8) технологический режим работы скважины;
- 9) инструкции по эксплуатации газоанализаторов;
- 10) наименование, ПДК, ПДВК и характер воздействия на человека вредных газов;
- 11) устройство, назначение, область применения основных типов газоанализаторов;
- 12) инструкции по промышленной безопасности объектов;
- 13) инструкции по эксплуатации средств малой механизации;
- 14) инструкции по эксплуатации ручного инструмента;
- 15) требования к скважинной площадке;
- 16) требования охраны труда при проведении работ;
- 17) требования охраны окружающей среды;
- 18) требования, предъявляемые к качеству выполняемых работ;
- 19) виды брака и способы его предупреждения и устранения;
- 20) порядок извещения руководителя обо всех недостатках, обнаруженных во время работы;
- 21) Правила внутреннего трудового распорядка;
- 22) правила охраны труда, производственной санитарии и личной гигиены, пожарной безопасности;

Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда должен уметь:

- 1) выполнять работы (операции, действия) по более низкому разряду;
- 2) оценивать техническое состояние приборов;
- 3) подбирать контрольно-измерительные приборы;
- 4) читать и анализировать показания контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА);
- 5) проводить монтаж, демонтаж КИПиА;
- 6) снимать показания станции управления электрооборудованием;

- 7) подготавливать оборудование для отбора проб;
- 8) отбирать пробы добываемой продукции на устье скважины;
- 9) определять параметры скважины по показаниям КИП;
- 10) вести вахтовую документацию и передавать информацию руководителю работ;
- 11) подготавливать газоанализатор к работе;
- 12) производить замер состояния воздушной среды;
- 13) сопоставлять фактическое состояние воздушной среды с предельно допустимыми концентрациями веществ (ПДК), предельно допустимыми концентрациями взрывоопасных веществ (ПДВК);
- 14) оценивать риски воздействия на человека вредных газов и принимать решения о работе в индивидуальных средствах защиты (противогазе);
- 15) использовать средства малой механизации, ручного инструмента;
- 16) производить земляные работы;
- 17) определять соответствие объекта требованиям безопасности;

2. Трудовые функции

Трудовыми функциями оператора по добыче нефти и газа 4-го разряда являются:

1. Технологическое сопровождение и обслуживание техники и оборудования, обеспечивающего процесс добычи углеводородного сырья:

- 1) снятие параметров по контрольно-измерительным приборам;
- 2) проведение замеров параметров работы скважин;
- 3) отбор и анализ проб воздушной среды;
- 4) содержание и обслуживание кустовой и скважинной площадок.

2. Руководство операторами по добыче нефти и газа более низкой квалификации (разряда).

3. Обязанности

3. Перед началом рабочего дня (смены) оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда:

- 1) проходит в установленном порядке предсменный (профилактический) медицинский осмотр;
- 2) получает производственное задание;
- 3) проходит при необходимости инструктаж по охране труда;
- 4) принимает смену;
- 5) проверяет исправность приспособлений, инструмента, инвентаря и

4. В процессе работы оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда:

- 1) выполняет работу, по которой проинструктирован и допущен к работе;
- 2) использует спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты;

- 3) получает указания от непосредственного руководителя по выполнению задания, безопасным приемам и методам производства работы;
- 4) соблюдает правила использования технологического оборудования, приспособлений и инструментов, способы и приемы безопасного выполнения работ;
- 5) немедленно ставит в известность непосредственного руководителя обо всех недостатках, обнаруженных во время работы;
- 6) соблюдает требования личной гигиены и производственной санитарии;

В течение рабочего дня (смены) оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда выполняет

Права

При выполнении своих трудовых функций и обязанностей оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда обладает трудовыми правами, предусмотренными заключенным с работником трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными актами трудового законодательства.

Ответственность

Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации за ненадлежащее исполнение по его вине обязанностей, перечисленных в настоящей инструкции.

Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда несет материальную ответственность за обеспечение сохранности вверенных ему товарно-материальных ценностей.

Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда за совершение правонарушений в процессе своей деятельности в зависимости от их характера и последствий привлекается к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством.

Специалист по автоматизированному диспетчерскому управлению трубопроводным транспортом нефти и газа должен знать:

- нормативные правовые акты, руководящие и нормативные документы, регулирующие деятельность нефтегазовой отрасли;
- профиль, особенности структуры и производственные мощности нефтегазового предприятия;
- технологическую схему расположения трубопроводов и сооружений;
- электрические и кинематические системы управления запорной арматурой;
- систему связи в регионе, по которому проходит трубопровод;
- схему аварийного оповещения;

- методы технической диагностики трубопроводов и вспомогательного оборудования;
- диагностическое оборудование и приборы;
- понятие и критерии надежности работы трубопроводного транспорта;
- теорию автоматического управления;
- системный анализ и порядок исследования операций;
- организацию и эксплуатацию баз данных;
- методы и средства защиты информации;
- экологические проблемы транспорта нефти, газа и нефтепродуктов;
- правила технической эксплуатации трубопроводного транспорта;
- организацию производственного планирования и диспетчирования;
- структуру управления трубопроводным транспортом;
- порядок технического обслуживания трубопроводного транспорта;
- приемы и условия безопасной, безаварийной и экономичной эксплуатации трубопроводного транспорта;
- программы переключений режимов работы трубопровода;
- порядок подготовки к пуску, порядок пуска, остановки во время нормальной эксплуатации и при устранении нарушений в работе трубопроводного транспорта;
- порядок допуска к осмотру, ремонту и испытаниям участков трубопровода;
- экономику трубопроводного транспорта и хранения нефти и газа;
- компьютерное моделирование;
- системы реального времени;
- системы автоматики и телемеханики;
- информационные системы технической диагностики в трубопроводном транспорте нефти и газа;
- информационные технологии искусственного интеллекта;
- технологию принятия решений;
- проектирование интегрированных автоматизированных систем диспетчерского управления;
- основы экономики, организации производства, труда и управления; основы законодательства об охране окружающей среды;
- основы трудового законодательства;
- Правила внутреннего трудового распорядка организации;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности в нефтяной и газовой промышленности, производственной санитарии и противопожарной защиты;

В период отсутствия специалиста по автоматизированному диспетчерскому управлению трубопроводным транспортом нефти и газа (отпуска, болезни и пр.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

Функции

1. Диспетчерское управление подконтрольным участком трубопровода.
2. Контроль за соблюдением правил технической эксплуатации трубопроводного транспорта.
3. Должностные обязанности

Специалист по автоматизированному диспетчерскому управлению трубопроводным транспортом нефти и газа исполняет следующие обязанности:

1. Контролирует состояние и ведет заданный режим работы подконтрольного участка трубопровода.
2. Проверяет выполнение нормируемых показателей и режимных карт, проведение и эффективность организационно-технических мероприятий.
3. Выявляет недостатки состояния трубопроводов, режимов работы и другие факторы, влияющие на технико-экономические показатели.
4. Производит переключения, пуски и остановки участка трубопровода в соответствии с инструкцией по эксплуатации.
5. Координирует работы структурных подразделений по:
 - локализации и ликвидации отказов и нарушений в работе;
 - подготовке оборудования к ремонтным работам;
 - восстановлению нормального режима работы.
6. Ведет оперативный журнал (делает записи о режимах работы, произведенных переключениях, пусках и остановках в работе участка трубопровода, отказах в работе и действиях по восстановлению режимов работы, времени допуска к работам и окончания работ по нарядам с указанием номера наряда и содержания работ).
7. Руководит дежурным персоналом.

Права

Специалист по автоматизированному диспетчерскому управлению трубопроводным транспортом нефти и газа имеет право:

1. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства организации.
2. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.

3. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений необходимую информацию, документы.

4. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.

Ответственность.

Специалист по автоматизированному диспетчерскому управлению трубопроводным транспортом нефти и газа привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Специалист по подземному хранению газа должен знать:

- нормативные правовые акты, руководящие и нормативные документы, регулирующие деятельность нефтегазовой отрасли;
- стандартизацию и сертификацию на объектах газовой отрасли;
- профиль, особенности структуры и производственные мощности нефтегазового предприятия;
- наземный комплекс сооружений подземных хранилищ газа;
- геологию нефти и газа;
- порядок поиска и разведки объектов для создания подземных хранилищ газа;
- физику пласта;
- основы бурения нефтяных и газовых скважин;
- подземную гидромеханику;
- методы разработки месторождений нефти и газа;
- альтернативные методы хранения газа и жидкости;
- особенности эксплуатации подземных хранилищ газа в пористых средах;
- экономические показатели эксплуатации подземных хранилищ газа;
- компьютерное моделирование при проектировании и эксплуатации подземных хранилищ газа;
- автоматизацию производственных процессов;
- технологию эксплуатации скважин на подземных хранилищах газа;

- порядок технологического проектирования подземных хранилищ природного газа различного типа;
- основы экономики, организации производства, труда и управления; основы законодательства об охране окружающей среды;
- основы трудового законодательства;
- Правила внутреннего трудового распорядка организации;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности в нефтяной и газовой промышленности, производственной санитарии и противопожарной защиты;

В период отсутствия специалиста по подземному хранению газа (отпуска, болезни и пр.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

Функции

1. Выполнение работ по эксплуатации подземного хранилища газа.
2. Контроль за обслуживанием, подземным и капитальным ремонтом скважин.
3. Должностные обязанности

Специалист по подземному хранению газа исполняет следующие обязанности:

1. Выполняет проектирование и моделирование эксплуатации подземных хранилищ газа различных типов.
2. Определяет основные показатели циклической эксплуатации подземного хранилища газа.
3. Обеспечивает проектирование и модернизацию систем закачки, сбора и подготовки газа на подземном хранилище газа.
4. Производит мониторинг эксплуатации хранилища.
5. Готовит обоснование, производит выбор и контроль технологического режима работы скважин на подземном хранилище газа.
6. Осуществляет надзор за обслуживанием, подземным и капитальным ремонтом скважин.
7. Определяет потребность в подземном хранилище газа.
8. Участвует в анализе данных поисково-разведочных работ.
9. Обоснует выбор типа хранилища, технологии и варианта проектирования подземного хранилища газа.
10. Принимает меры по оптимизации работы наземного комплекса сооружений подземного хранилища газа.
11. Осуществляет контроль за эксплуатацией хранилища газа (газогидродинамические, гидрогеологические, геофизические методы исследования).

12. Готовит обоснование технологического режима работы скважин, определяет их производительность.

13. Производит учет экономических факторов при проектировании хранилища, модернизации и оптимизации функционирования подземного хранилища газа.

4. Права

Специалист по подземному хранению газа имеет право:

1. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства организации.
2. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.
3. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений необходимую информацию, документы.
4. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.
5. Требовать от руководства организации оказания содействия в исполнении должностных обязанностей.

5. Ответственность

1. Специалист по подземному хранению газа привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.